

	СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж»		
	Наименование документа: «Положение о порядке привлечения обучающихся (студентов) к труду, не предусмотренному образовательной программой»	Редакция №1 Изменения №0	Лист 1 из 6 Экз. №

ПРИНЯТО

С учётом мнения общего собрания
работников и студентов
СПб ГБПОУ «Малоохтинский колледж»
Протокол от «01» июня 2017 г. № 2

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора СПб ГБ ПОУ
«Малоохтинский колледж»
От «13» июня 2017 г. № 128



ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 83

ПОЛОЖЕНИЕ

**О порядке привлечения обучающихся (студентов) к труду,
не предусмотренному образовательной программой
в Санкт-Петербургском государственном
бюджетном профессиональном образовательном учреждении
«Малоохтинский колледж»**

	СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж»		
	Наименование документа: «Положение о порядке привлечения обучающихся (студентов) к труду, не предусмотренному образовательной программой»	Редакция №1	Лист 2 из 6
		Изменения №0	Экз.№

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано на основе:

- Федерального закона «Об образовании в РФ» № 273-ФЗ (ст.34, ч.4) от 29.12.2012г.;
- Конституции Российской Федерации (ст.37);
- Трудового кодекса РФ (ст.4 «Запрещение принудительного труда»);
- Приказа Министерства образования и науки РФ №464 от 14.06.2013г. «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Постановления Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»
- Постановления Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет";
- Постановления Главного государственного санитарного врача РФ № 58 от 30.09.2009г. "Об утверждении СанПиН 2.4.6.2553-09 "Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста";
- Постановления Главного государственного санитарного врача РФ №189 от 29 декабря 2010г. "Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях";
- Устава СПб ГБПОУ «Малоохтинский колледж».

1.2 Привлечение к труду – процесс, обеспечивающий формирование у обучающихся (студентов) навыков обслуживающего труда и самообслуживания в целях создания условий для формирования трудовых компетенций, связанных с выбором профессиональной деятельности, определения и развития профессиональных интересов и склонностей.

1.3 Целью труда, не предусмотренного образовательной программой являются:

- формирование осознанной потребности в труде,
- формирование уважительного отношения к труду и его результатам;
- осознание социальной значимости труда;
- формирование навыков коллективной деятельности;
- воспитание трудовой и производственной дисциплины;
- формирование самоорганизации обучающихся (студентов).

	СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж»		
	Наименование документа: «Положение о порядке привлечения обучающихся (студентов) к труду, не предусмотренному образовательной программой»	Редакция №1	Лист 3 из 6
		Изменения №0	Экз. №

1.4 Привлечение обучающихся (студентов) к труду, не предусмотренному образовательной программой, реализуется в соответствии с принципом добровольности с учетом возраста и состояния здоровья обучающегося (студента).

1.5 Обучающийся (студент) привлекается к труду при наличии его добровольного согласия и согласия его родителей (законных представителей). Данное согласие оформляется в форме отдельного документа (Согласия – Приложение 1 настоящего Положения). Привлечение обучающихся (студентов) без их согласия и без согласия их родителей (законных представителей) к труду запрещается.

1.6 Лица, из числа педагогических и иных работников колледжа, виновные в организации принудительного труда обучающихся (студентов), несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

1.7 Настоящее Положение составлено с целью обеспечения эффективности образовательного и воспитательного процессов в колледже и подготовки квалифицированного специалиста со средним профессиональным образованием, сочетающим профессиональную компетентность с высоким уровнем культуры.

2. Порядок организации трудовой деятельности обучающихся (студентов), не предусмотренной образовательной программой

2.1 Обучающиеся (студенты) колледжа осуществляют правомерную трудовую деятельность на условиях и в порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

2.2 Труд обучающихся (студентов), не предусмотренный образовательной программой, может быть организован по следующим направлениям: участие в общегородских субботниках; благоустройство колледжа и прилегающей территории; озеленение прилегающей территории; поддержание чистоты и наведение порядка в учебных кабинетах, дежурство по столовой, осуществление мелких столярных работ; плановое дежурство по колледжу и иные направления правомерной трудовой деятельности, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации.

2.3 Организация труда обучающихся (студентов), не предусмотренного образовательной программой, возлагается на заместителя директора по учебно-воспитательной работе, в группе – на классного руководителя (куратора).

2.4 Обучающийся (студент) может привлекаться к труду на основании служебной записки педагогического работника, мастера производственного обучения, распоряжения директора либо Комитета по образованию Санкт-Петербурга.

	СПб ГБУ ПОУ «Малоохтинский колледж»		
	Наименование документа: «Положение о порядке привлечения обучающихся (студентов) к труду, не предусмотренному образовательной программой»	Редакция №1	Лист 4 из 6
		Изменения №0	Экз. №

3. Отказ обучающегося (студента), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой

3.1 Обучающийся (студент) имеет право отказаться от трудовой деятельности, не предусмотренной образовательной программой. Отказ обучающегося (студента) или родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся от привлечения к труду, оформляется в письменном виде в свободной форме и фиксируется подписью одного из родителей (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося.

3.2 Отсутствие отказа обучающегося (студента), родителей (законных представителей), оформленного в соответствии с пунктом 3.1. настоящего Положения, подтверждает согласие обучающегося (студента), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего к привлечению к труду, не предусмотренному образовательной программой.

3.3 Колледж не предоставляет преимуществ в процессе реализации общеобразовательных программ основного общего, среднего общего и среднего профессионального образования обучающимся, выразившим согласие на участие в труде.

3.4 Отказ обучающегося (студента) или родителя (законного представителя) несовершеннолетнего от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, не учитывается при выставлении отметок текущей, промежуточной и итоговой аттестации; при принятии решения о награждении обучающегося (студента) за успехи в изучении общеобразовательных и профессиональных дисциплин.

3.5 За отказ обучающегося (студента) или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, к обучающемуся (студенту) не могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013г. №185, а также меры педагогического воздействия.

4. Ответственность родителей (законных представителей несовершеннолетних) за порчу имущества обучающимися (студентами), отказавшимися от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой

4.1 Имущественную ответственность за порчу имущества ребенком до 14 лет, несут его родители. Кроме того, на законных представителей составляется административный протокол по ст.5.35 КоАП РФ «Ненадлежащее выполнение родительских обязанностей», который рассматривается на Комиссии по делам несовершеннолетних. В некоторых случаях несовершеннолетние могут быть поставлены на учет в ОДН.

4.2 Если на момент совершения преступного деяния несовершеннолетнему от 14 до 18 лет, то он возмещает причиненный вред самостоятельно. При отсутствии собственных

	СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж»		
	Наименование документа: «Положение о порядке привлечения обучающихся (студентов) к труду, не предусмотренному образовательной программой»	Редакция №1 Изменения №0	Лист 5 из 6
			Экз.№

средств, в достаточном количестве данная обязанность возлагается на его родителей или опекунов.

4.3 По ст.7.17 КоАП РФ штрафная санкция может быть наложена только на лицо, достигшее 16 лет на момент совершения правонарушения.

Уголовная ответственность по ч. 1 ст.167 УК РФ наступает с 16 лет, а при наличии в действиях квалифицирующих признаков – с 14 лет.

5. Охрана труда

5.1 При организации труда обучающихся (студентов), не предусмотренного образовательной программой, администрация колледжа руководствуется нормативными актами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, а также иными правилами и нормами, регулирующими условия и порядок трудовой деятельности работников, не достигших 18 лет в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии.

5.2 Обучающиеся (студенты) допускаются к участию в трудовой деятельности после проведения с ними инструктажа по правилам техники безопасности.

5.3 Запрещается привлечение обучающихся (студентов) к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

5.4 При несчастных случаях, происшедших с обучающимися (студентами) в процессе труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются в установленном порядке. Организационно-технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

5.5 Непосредственный контроль за обеспечением безопасных условий труда обучающихся (студентов) осуществляет педагогический работник, привлекающий обучающихся (студентов) к трудовой деятельности.

5.6 Общий контроль за трудовой деятельностью обучающихся (студентов), не предусмотренной образовательной программой, осуществляется заместителем директора по учебно-воспитательной работе совместно с сотрудником, отвечающим за соблюдение требований охраны труда, согласно приказу директора колледжа.

	СПб ГБУ ПОУ «Малоохтинский колледж»		
	Наименование документа: «Положение о порядке привлечения обучающихся (студентов) к труду, не предусмотренному образовательной программой»	Редакция №1 Изменения №0	Лист 6 из 6 Экз. №

Приложение 1

Согласие обучающегося (студента) и его родителя (законного представителя) на привлечение к труду, не предусмотренному образовательной программой

В целях формирования трудовых навыков и сознательного отношения к труду мы даем согласие на привлечение (ФИО обучающегося (студента))

_____ к труду,
не предусмотренному образовательной программой.

Специалисты «Малоохтинского колледжа» обязуются следить за тем, чтобы труд осуществлялся с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда под присмотром ответственных лиц из числа сотрудников колледжа и в соответствии с Положением «О порядке привлечения обучающихся (студентов) к труду, не предусмотренному образовательной программой».

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода обучения в «Малоохтинском колледже».

Данное согласие может быть аннулировано по нашему письменному заявлению.

ФИО и подпись обучающегося (студента)

ФИО и подпись родителя (законного представителя)

Дата « ____ » _____ 20 ____ г.