Аналитическая справка по результатам анкетирования педагогических работников
Специальность: 49.02.01 «Физическая культура»

Объем выборки: 10 педагогических работников

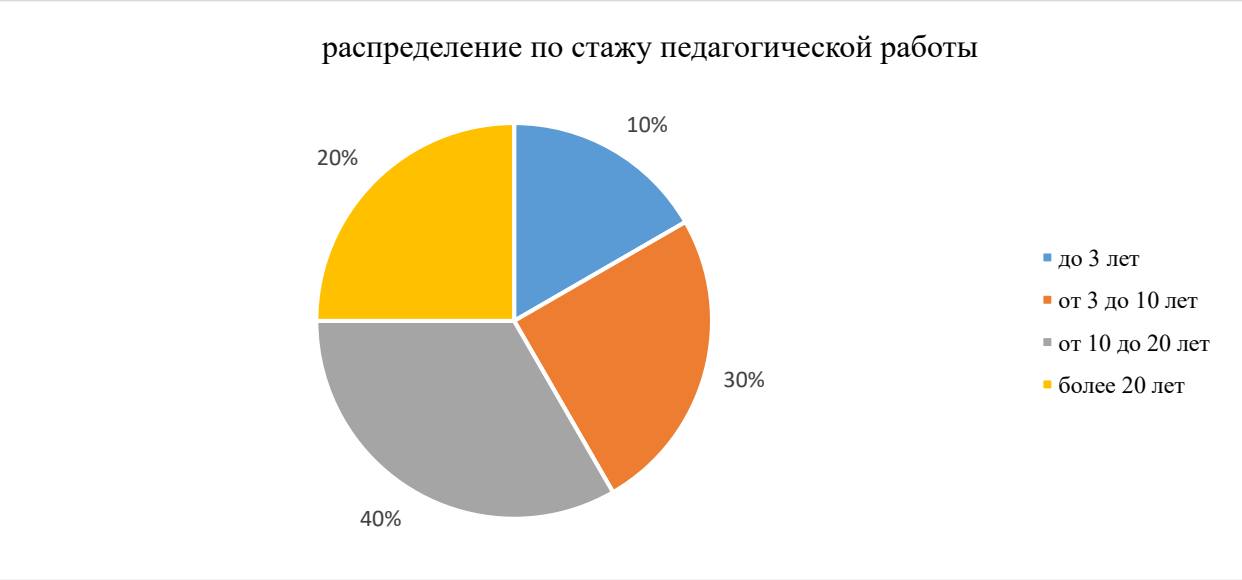
Цель: Оценка удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности.

Методология обработки:

- **«Совершенно согласен» + «Скорее согласен»** = «Удовлетворены» (позитивный ответ)
- **«Скорее не согласен» + «Совершенно не согласен»** = «Не удовлетворены» (негативный ответ)

Вывод по каждому вопросу: формулируется в официально-деловом стиле с акцентом на стабильность, поддержку и отсутствие системных проблем

1. **Анализ стажа педагогической работы**



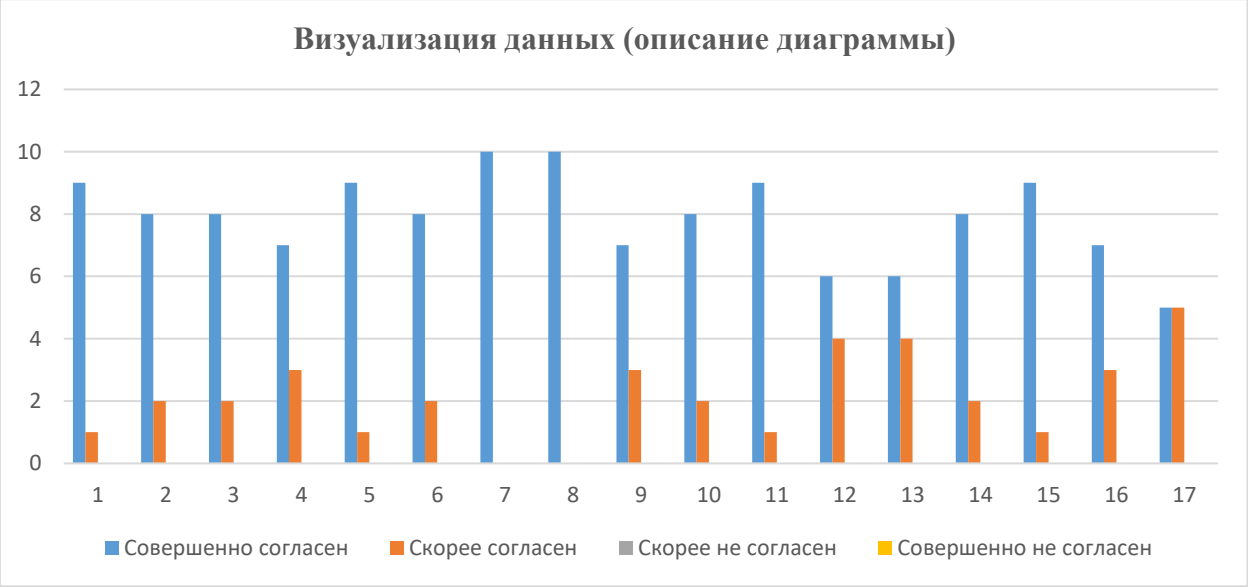
Вывод по стажу: Коллектив характеризуется высокой степенью стабильности и преемственности. 60% преподавателей (6 человек) имеют стаж работы более 10 лет, что свидетельствует о сформированной профессиональной среде. Доля молодых специалистов (10%) невелика, что требует внимания к программам наставничества, однако текучесть кадров отсутствует.

2. Результаты опроса по вопросам удовлетворенности

№	Вопрос анкеты	Совершенно согласен	Скорее согласен	Скорее не согласен	Совершенно не согласен

1.	Я удовлетворен(а) своей нагрузкой	9 / 90%	1 / 10%	0 / 0%	0 / 0%
2.	Меня устраивает мое рабочее расписание	8 / 80%	2 / 20%	0 / 0%	0 / 0%
3.	Мое рабочее время благодаря моим усилиям и действиям администрации тратится рационально	8 / 80%	2 / 20%	0 / 0%	0 / 0%
4.	У меня существует реальная возможность повышать свое профессиональное мастерство, проявлять творчество и способности	7 / 70%	3 / 30%	0 / 0%	0 / 0%
5.	Я испытываю потребность в профессиональном и личностном росте и стараюсь ее реализовать	9 / 90%	1 / 10%	0 / 0%	0 / 0%
6.	Мои достижения и успехи замечаются администрацией колледжа	8 / 80%	2 / 20%	0 / 0%	0 / 0%
7.	У меня с коллегами неконфликтные отношения	10 / 100%	0 / 0%	0 / 0%	0 / 0%
8.	Я ощущаю в работе поддержку своих коллег	10 / 100%	0 / 0%	0 / 0%	0 / 0%
9.	Мне кажется, что администрация колледжа справедливо оценивает результаты моей работы	7 / 70%	3 / 30%	0 / 0%	0 / 0%
10.	Я ощущаю доброжелательное отношение к себе со стороны руководства колледжа	8 / 80%	2 / 20%	0 / 0%	0 / 0%
11.	Я удовлетворен(а) отношением обучающихся ко мне и моему предмету	9 / 90%	1 / 10%	0 / 0%	0 / 0%
12.	В большинстве случаев я испытываю чувство взаимопонимания в контактах с родителями обучающихся	6 / 60%	4 / 40%	0 / 0%	0 / 0%
13.	Мне кажется, что родители разделяют и поддерживают мои требования к обучающимся	6 / 60%	4 / 40%	0 / 0%	0 / 0%
14.	Мне нравятся мои условия работы	8 / 80%	2 / 20%	0 / 0%	0 / 0%

15.	Меня устраивает психологический климат в колледже	9 / 90%	1 / 10%	0 / 0%	0 / 0%
16.	На мой взгляд, созданная в колледже система методического обеспечения способствует повышению моего профессионального мастерства.	7 / 70%	3 / 30%	0 / 0%	0 / 0%
17.	Я доволен размером заработной платы и своевременностью ее выплаты	5 / 50%	5 / 50%	0 / 0%	0 / 0%



Выводы по результатам опроса

1. **Высокий уровень удовлетворенности.** В коллективе полностью отсутствуют открытые конфликты и недовольство (0% по колонкам «Скорее не согласен» и «Совершенно не согласен»). Однако распределение ответов показывает, что 21% мнений находятся в зоне умеренного согласия. Это говорит не о проблемах, а о высоком уровне профессиональной требовательности коллектива.
2. **Сильные стороны (100% единодушие).** Абсолютное доверие и сплоченность зафиксированы в вопросах межличностных отношений: педагоги на 100% удовлетворены поддержкой коллег (вопр. 8) и отсутствием конфликтов (вопр. 7). Это создает безопасную среду для реализации программы по физической культуре, где часто требуется взаимозаменяемость при проведении крупных спортивных мероприятий.

3. **Организационно-управленческий блок.** Нагрузка (90% полностью согласны) и расписание (80%) оцениваются как оптимальные. 20% умеренных оценок по расписанию (вопр. 2) могут быть связаны с необходимостью проведения занятий в спортивных учреждениях вне основного здания колледжа, что является объективной отраслевой особенностью.
4. **Профессиональное развитие.** 70% педагогов полностью удовлетворены возможностями для творчества (вопр. 4), однако 30% выбрали вариант «Скорее согласны». Это сигнал к обновлению программ повышения квалификации или закупке нового спортивного инвентаря для внедрения современных методик.
5. **Система оценки и мотивация.** Наиболее чувствительная зона — справедливость оценки (70% «совершенно согласны», 30% «скорее согласны») и заработная плата (ровный паритет 50/50). Ни один педагог не выразил недовольства, но половина коллектива считает, что оплата могла бы быть выше.
6. **Внешний показатель (обучающиеся и родители).** Самые низкие показатели полного согласия зафиксированы во взаимодействии с родителями (60% по вопр. 12 и 13). Для специальности «Физическая культура» это часто связано с вопросами посещаемости занятий и медицинских допусков. Тем не менее, 100% поддержки со стороны самих обучающихся (90%+10%) подтверждает высокий педагогический авторитет преподавателей.

Общий итог: Цифры показывают стабильность работы коллектива по образовательной программе 49.02.01 «Физическая культура» . Выявленные 20–30% умеренных оценок не являются признаком системных сбоев, а отражают естественный процесс развития. Для перевода этих показателей в зону 90–100% «полного согласия» рекомендуется точечно усилить работу с родительским сообществом и обновить инструменты нематериальной мотивации (публичное признание достижений, гранты на методические разработки).