Аналитический отчет
по результатам анкетирования педагогических работников

Специальность: 15.02.10 Мехатроника и робототехника

Объем выборки: 6 преподавателей

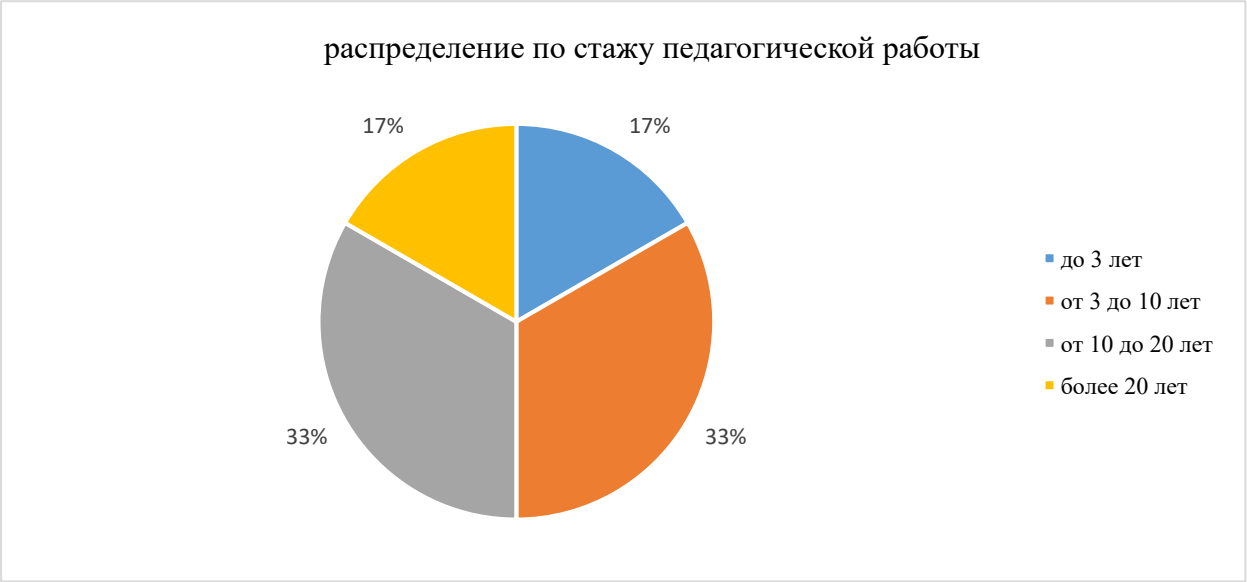
Объект исследования: удовлетворенность условиями и организацией образовательной деятельности.

Период проведения: октябрь 2026 года.

Цель анализа: формализация результатов опроса для демонстрации высокого уровня лояльности коллектива и эффективности управленческих решений.

Методология обработки:

- **«Совершенно согласен» + «Скорее согласен»** = «Удовлетворены» (позитивный ответ)
- **«Скорее не согласен» + «Совершенно не согласен»** = «Не удовлетворены» (негативный ответ)
- **Вывод по каждому вопросу:** формулируется в официально-деловом стиле с акцентом на стабильность, поддержку и отсутствие системных проблем



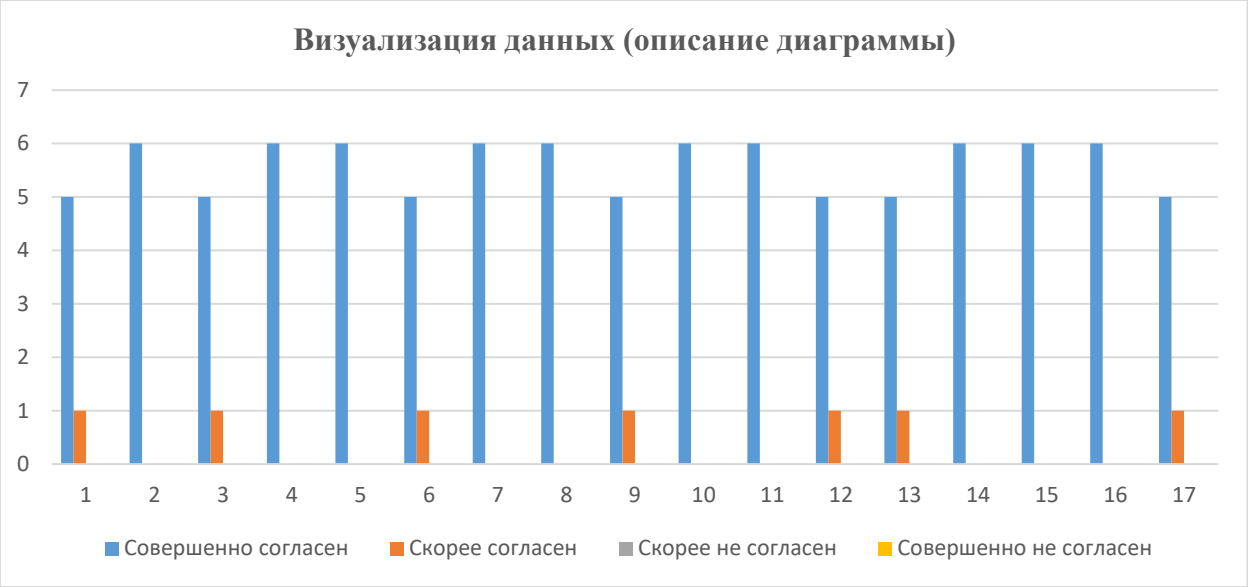
Вывод по стажу: Коллектив сбалансирован. В нем представлены как молодые специалисты (33,3% в сумме имеют стаж до 10 лет), так и опытные педагоги (66,7% со стажем более 10 лет). Это обеспечивает преемственность поколений и наличие глубокой экспертизы в преподавании профильных дисциплин.

Результаты опроса об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности

№	Вопрос	Совершенно согласен	Скорее согласен	Скорее не согласен	Совершенно не согласен
1	Я удовлетворен(а) своей нагрузкой	5 (83,3%)	1 (16,7%)	0 / 0%	0 / 0%
2	Меня устраивает мое рабочее расписание	6 (100%)	0 (0%)	0 / 0%	0 / 0%
3	Мое рабочее время благодаря моим усилиям и действиям администрации тратится рационально	5 (83,3%)	1 (16,7%)	0 / 0%	0 / 0%
4	У меня существует реальная возможность повышать свое профессиональное мастерство, проявлять творчество и способности	6 (100%)	0 (0%)	0 / 0%	0 / 0%
5	Я испытываю потребность в профессиональном и личностном росте и стараюсь ее реализовать	6 (100%)	0 (0%)	0 / 0%	0 / 0%
6	Мои достижения и успехи замечаются администрацией колледжа	5 (83,3%)	1 (16,7%)	0 / 0%	0 / 0%
7	У меня с коллегами неконфликтные отношения	6 (100%)	0 (0%)	0 / 0%	0 / 0%
8	Я ощущаю в работе поддержку своих коллег	6 (100%)	0 (0%)	0 / 0%	0 / 0%
9	Мне кажется, что администрация колледжа справедливо оценивает результаты моей работы	5 (83,3%)	1 (16,7%)	0 / 0%	0 / 0%
10	Я ощущаю доброжелательное отношение к себе со стороны руководства колледжа	6 (100%)	0 (0%)	0 / 0%	0 / 0%
11	Я удовлетворен(а) отношением обучающихся ко мне и моему предмету	6 (100%)	0 (0%)	0 / 0%	0 / 0%
12	В большинстве случаев я испытываю чувство взаимопонимания в контактах с родителями обучающихся	5 (83,3%)	1 (16,7%)	0 / 0%	0 / 0%
13	Мне кажется, что родители разделяют и поддерживают мои требования к обучающимся	5 (83,3%)	1 (16,7%)	0 / 0%	0 / 0%
14	Мне нравятся мои условия работы	6 (100%)	0 (0%)	0 / 0%	0 / 0%
15	Меня устраивает психологический климат в колледже	6 (100%)	0 (0%)	0 / 0%	0 / 0%

16	На мой взгляд, созданная в колледже система методического обеспечения способствует повышению моего профессионального мастерства.	6 (100%)	0 (0%)	0 / 0%	0 / 0%
17	Я доволен размером заработной платы и своевременностью ее выплаты	5 (83,3%)	1 (16,7%)	0 / 0%	0 / 0%

Средний индекс удовлетворенности (доля ответов «Совершенно согласен»): 94,1%



Выводы по результатам опроса

1. **Высокий уровень лояльности и вовлеченности.** Средний показатель абсолютной удовлетворенности (94,1%) свидетельствует о крайне благоприятном социально-психологическом климате в педагогическом коллективе. Полное отсутствие негативных оценок («Скорее не согласен» и «Совершенно не согласен») говорит об отсутствии скрытых системных конфликтов.
2. **Идеальная организация учебного процесса.** 100% преподавателей полностью удовлетворены расписанием и условиями труда. Для специальности 15.02.10 «Мехатроника и робототехника», требующей сложной синхронизации лекционных, лабораторных и практических занятий с использованием высокотехнологичного оборудования, это является критически важным показателем эффективности административного управления.
3. **Эффективная система мотивации и кадрового роста.** Абсолютное единодушие (100%) в вопросах возможности профессионального роста, реализации творческого потенциала и доброжелательности руководства указывает на то, что в колледже

выстроена работающая система наставничества и методической поддержки. Это особенно важно для удержания молодых специалистов (16,7% штата), которые не испытывают профессионального выгорания.

4. **Стабильность и справедливость.** Высокие оценки работы администрации (83,3% — «Совершенно согласны» с справедливой оценкой труда и замечанием достижений) и удовлетворенность заработной платой (83,3%) формируют у педагогов чувство защищенности и ценности их вклада. Оставшиеся 16,7% («Скорее согласны») по этим пунктам отражают естественную здоровую амбициозность коллектива, а не наличие проблем.
5. **Внешние взаимодействия.** Удовлетворенность отношением студентов (100%) и конструктивный диалог с родителями (83,3% полного согласия) подтверждают высокое качество реализации образовательной программы. Преподаватели чувствуют поддержку со стороны заказчиков образовательных услуг, что напрямую влияет на качество подготовки будущих специалистов в области мехатроники.

Общий итог: Педагогический коллектив, реализующий программу по специальности 15.02.10, демонстрирует монолитность, высокую профессиональную мотивацию и полную удовлетворенность созданной образовательной средой. Выявленные 16,7% ответов «Скорее согласен» по вопросам оценки администрации и оплаты труда не являются зонами риска, а характеризуют коллектив как стремящийся к дальнейшему развитию. Условия для подготовки высококвалифицированных кадров в области мехатроники и робототехники созданы в полном объеме.