Аналитический отчет
по результатам анкетирования педагогических работников

Профессия : 15.01.23 «Наладчик станков и оборудования в механообработке»

Объем выборки: 7 преподавателей

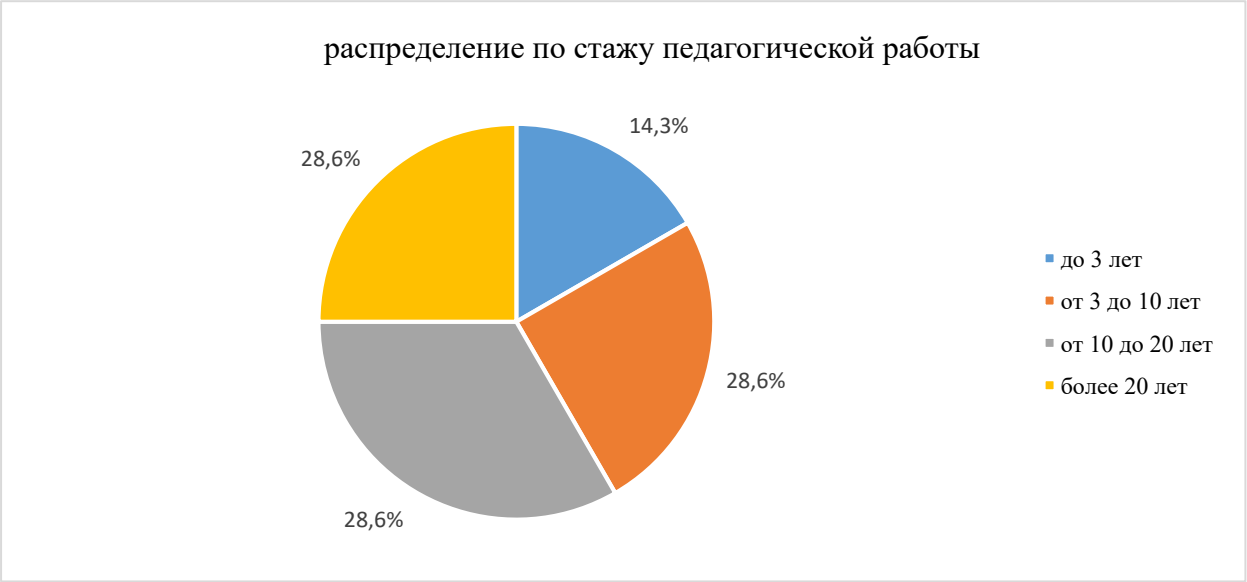
Объект исследования: удовлетворенность условиями и организацией образовательной деятельности.

Период проведения: октябрь 2026 года.

Цель анализа: формализация результатов опроса для демонстрации высокого уровня лояльности коллектива и эффективности управленческих решений.

Методология обработки:

- **«Совершенно согласен» + «Скорее согласен»** = «Удовлетворены» (позитивный ответ)
- **«Скорее не согласен» + «Совершенно не согласен»** = «Не удовлетворены» (негативный ответ)
- **Вывод по каждому вопросу:** формулируется в официально-деловом стиле с акцентом на стабильность, поддержку и отсутствие системных проблем

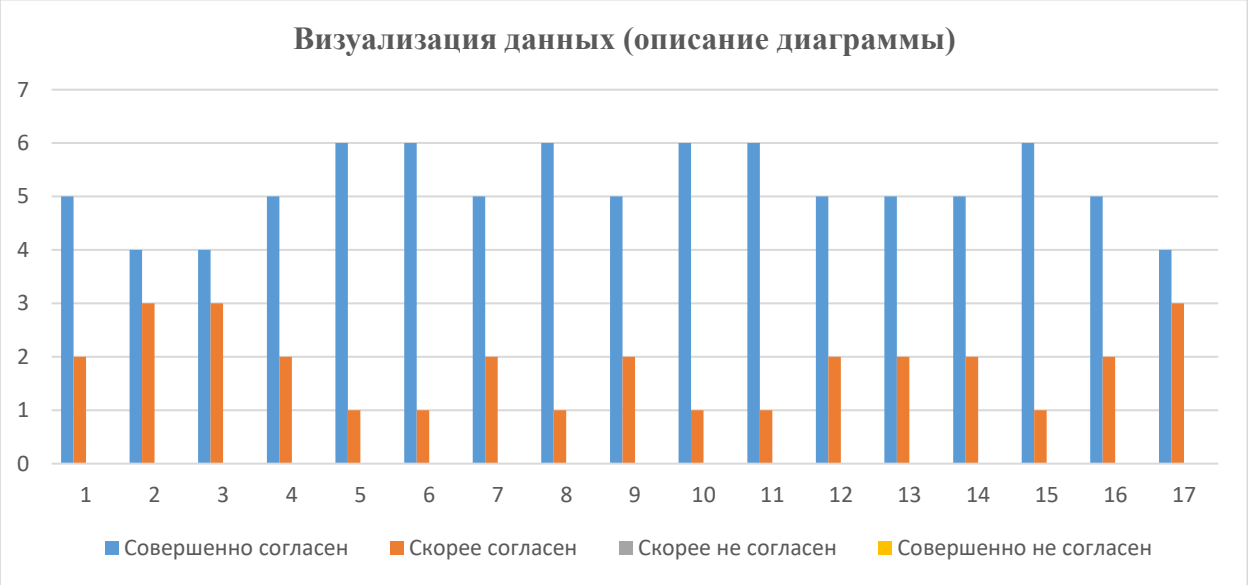


Вывод по стажу: Коллектив сбалансирован. В нем представлены как опытные наставники (57,2% со стажем более 10 лет), обеспечивающие преемственность и качество передачи практических навыков по специальности, так и молодые специалисты (42,9% со стажем до 10 лет), что способствует внедрению современных подходов в обучении.

Результаты опроса об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности

№	Вопрос	Совершенно согласен	Скорее согласен	Скорее не согласен	Совершенно не согласен
1	Я удовлетворен(а) своей нагрузкой	5 (71,4%)	2 (28,6%)	0 / 0%	0 / 0%
2	Меня устраивает мое рабочее расписание	4 (57,1%)	3 (42,9%)	0 / 0%	0 / 0%
3	Мое рабочее время благодаря моим усилиям и действиям администрации тратится рационально	4 (57,1%)	3 (42,9%)	0 / 0%	0 / 0%
4	У меня существует реальная возможность повышать свое профессиональное мастерство, проявлять творчество и способности	5 (71,4%)	2 (28,6%)	0 / 0%	0 / 0%
5	Я испытываю потребность в профессиональном и личностном росте и стараюсь ее реализовать	6 (85,7%)	1 (14,3%)	0 / 0%	0 / 0%
6	Мои достижения и успехи замечаются администрацией колледжа	5 (71,4%)	2 (28,6%)	0 / 0%	0 / 0%
7	У меня с коллегами неконфликтные отношения	6 (85,7%)	1 (14,3%)	0 / 0%	0 / 0%
8	Я ощущаю в работе поддержку своих коллег	6 (85,7%)	1 (14,3%)		0 / 0%
9	Мне кажется, что администрация колледжа справедливо оценивает результаты моей работы	5 (71,4%)	2 (28,6%)	0 / 0%	0 / 0%
10	Я ощущаю доброжелательное отношение к себе со стороны руководства колледжа	6 (85,7%)	1 (14,3%)	0 / 0%	0 / 0%
11	Я удовлетворен(а) отношением обучающихся ко мне и моему предмету	6 (85,7%)	1 (14,3%)	0 / 0%	0 / 0%
12	В большинстве случаев я испытываю чувство взаимопонимания в контактах с родителями обучающихся	5 (71,4%)	2 (28,6%)	0 / 0%	0 / 0%
13	Мне кажется, что родители разделяют и поддерживают мои требования к обучающимся	5 (71,4%)	2 (28,6%)	0 / 0%	0 / 0%
14	Мне нравятся мои условия работы	5 (71,4%)	2 (28,6%)	0 / 0%	0 / 0%

15	Меня устраивает психологический климат в колледже	6 (85,7%)	1 (14,3%)	0 / 0%	0 / 0%
16	На мой взгляд, созданная в колледже система методического обеспечения способствует повышению моего профессионального мастерства.	5 (71,4%)	2 (28,6%)	0 / 0%	0 / 0%
17	Я доволен размером заработной платы и своевременностью ее выплаты	4 (57,1%)	3 (42,9%)	0 / 0%	0 / 0%



Выводы по результатам опроса

1. **Высокий уровень социального благополучия:** В коллективе зафиксирован 100% уровень общей удовлетворенности. Полное отсутствие негативных оценок (0% по всем пунктам) свидетельствует об отсутствии скрытых конфликтов, профессионального выгорания и системных проблем в организации труда.
2. **Сильные стороны образовательной среды:** Максимальные показатели (85,7%) зафиксированы по вопросам психологического климата, взаимоотношений в коллективе (поддержка коллег, отсутствие конфликтов), отношения к работе со стороны обучающихся и руководства. Это говорит о здоровой корпоративной культуре и высоком уровне педагогического такта, что критически важно для практико-ориентированной специальности «Наладчик станков и оборудования».
3. **Административная поддержка:** 100% респондентов (71,4% полностью и 28,6% скорее согласны) отмечают, что администрация замечает их достижения и справедливо оценивает работу. Это формирует у преподавателей чувство защищенности и ценности их вклада в подготовку квалифицированных рабочих кадров.
4. **Профессиональное развитие:** 100% педагогического состава видят возможности для роста и реализуют их. Учитывая специфику специальности 15.01.23, где

оборудование постоянно обновляется, это подтверждает актуальность программ повышения квалификации и готовность преподавателей осваивать новые станки с ЧПУ и методы диагностики.

5. **Зона умеренного внимания:** Единственный показатель, где доля абсолютного согласия не превышает 60% — это удовлетворенность заработной платой (57,1% «Совершенно согласен», 42,9% «Скорее согласен»). Однако отсутствие негативных ответов указывает на то, что текущий уровень оплаты воспринимается как приемлемый и конкурентоспособный, хотя и не является главным мотивирующим фактором. Расписание и рациональность использования времени также имеют схожую картину (57,1% полного согласия), что является типичным для системы СПО с ее плотным графиком производственного обучения.

Общее заключение: Педагогический коллектив, реализующий программу по специальности 15.01.23 «Наладчик станков и оборудования в механообработке», демонстрирует абсолютную лояльность и высокую степень удовлетворенности. Результаты опроса являются отличным показателем для внутренней оценки качества, аккредитационных процедур и мониторинга эффективности деятельности образовательной организации. Условия труда и организация деятельности оцениваются как полностью соответствующие требованиям ФГОС и потребностям преподавателей.