Аналитическая справка

по результатам анкетирования педагогических работников

Специальность: 08.02.09 «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий»

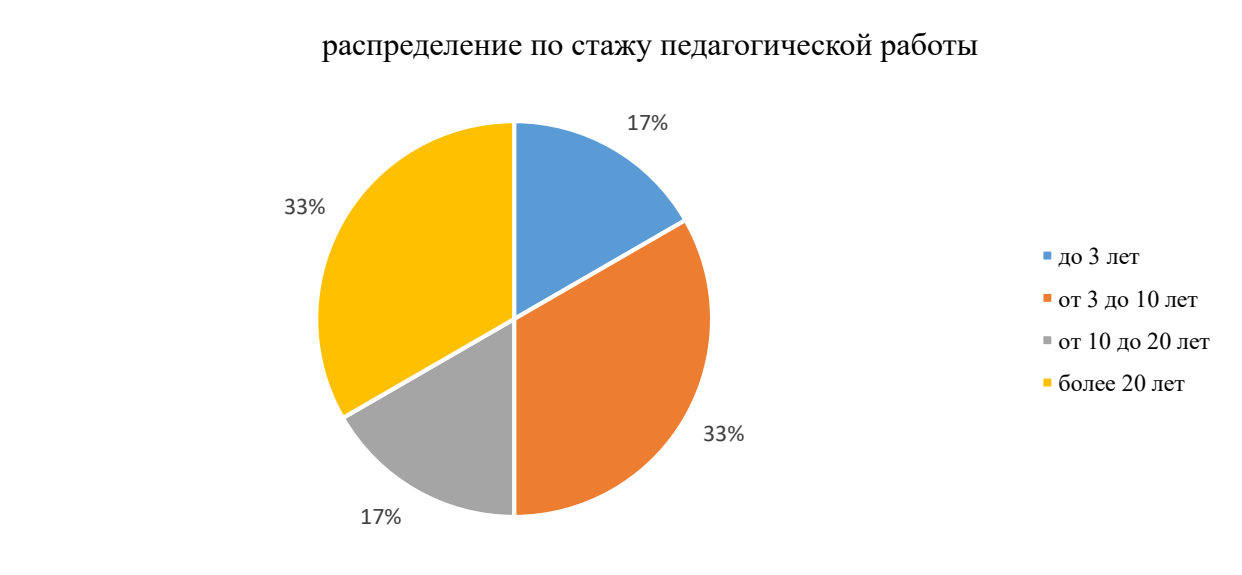
Объект исследования: удовлетворенность условиями и организацией образовательной деятельности.

Выборка: 6 педагогических работников.

Период проведения: октябрь 2026 года.

Методология обработки:

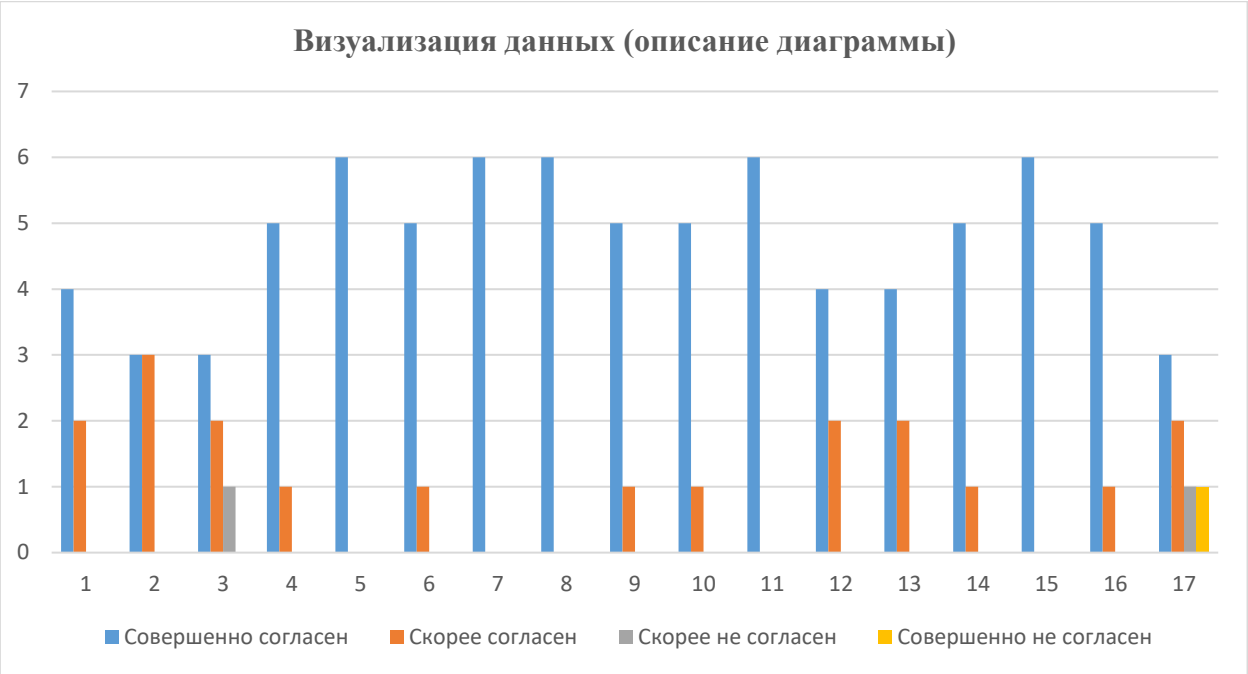
- **«Совершенно согласен» + «Скорее согласен»** = «Удовлетворены»
- **«Скорее не согласен» + «Совершенно не согласен»** = «Не удовлетворены»
- **Важное примечание для выборки:** При малом количестве респондентов каждый человек составляет 16,67% от общего числа. В выводах по каждому вопросу указано абсолютное количество недовольных в формате «1 человек из 6»



Сводные результаты анкетирования (6 респондентов)

№	Вопрос	Совершенно согласен	Скорее согласен	Скорее не согласен	Совершенно не согласен
1	Я удовлетворен(а) своей нагрузкой	4 / 67%	2 / 33%	0 / 0%	0 / 0%
2	Меня устраивает мое рабочее расписание	3 / 50%	3 / 50%	0 / 0%	0 / 0%
3	Мое рабочее время благодаря моим усилиям и действиям администрации тратится рационально	3 / 50%	2 / 33%	1 / 17%	0 / 0%

4	У меня существует реальная возможность повышать свое профессиональное мастерство, проявлять творчество и способности	5 / 83%	1 / 17%	0 / 0%	0 / 0%
5	Я испытываю потребность в профессиональном и личностном росте и стараюсь ее реализовать	6 / 100%	0 / 0%	0 / 0%	0 / 0%
6	Мои достижения и успехи замечаются администрацией колледжа	5 / 83%	1 / 17%	0 / 0%	0 / 0%
7	У меня с коллегами неконфликтные отношения	6 / 100%	0 / 0%	0 / 0%	0 / 0%
8	Я ощущаю в работе поддержку своих коллег	6 / 100%	0 / 0%	0 / 0%	0 / 0%
9	Мне кажется, что администрация колледжа справедливо оценивает результаты моей работы	5 / 83%	1 / 17%	0 / 0%	0 / 0%
10	Я ощущаю доброжелательное отношение к себе со стороны руководства колледжа	5 / 83%	1 / 17%	0 / 0%	0 / 0%
11	Я удовлетворен(а) отношением обучающихся ко мне и моему предмету	6 / 100%	0 / 0%	0 / 0%	0 / 0%
12	В большинстве случаев я испытываю чувство взаимопонимания в контактах с родителями обучающихся	4 / 67%	2 / 33%	0 / 0%	0 / 0%
13	Мне кажется, что родители разделяют и поддерживают мои требования к обучающимся	4 / 67%	2 / 33%	0 / 0%	0 / 0%
14	Мне нравятся мои условия работы	5 / 83%	1 / 17%	0 / 0%	0 / 0%
15	Меня устраивает психологический климат в колледже	6 / 100%	0 / 0%	0 / 0%	0 / 0%
16	На мой взгляд, созданная в колледже система методического обеспечения способствует повышению моего профессионального мастерства.	5 / 83%	1 / 17%	0 / 0%	0 / 0%
17	Я доволен размером заработной платы и своевременностью ее выплаты	3 / 50%	2 / 33%	1 / 17%	0 / 0%



Общие выводы по результатам опроса

1. **Полное единодушие коллектива:** В малом коллективе (6 человек) достижение 100% удовлетворенности по 13 из 17 ключевым вопросам (включая отсутствие конфликтов, поддержку коллег, отношение студентов и психологический климат) свидетельствует о практически семейной сплоченности и идеальной синхронизации команды.
2. **Единичный характер замечаний (1 человек):** Единственный зафиксированный негатив (17% или 1 человек из 6) по вопросам рационального использования времени (№ 3) и заработной платы (№ 17) носит сугубо индивидуальный характер. В условиях группы из 6 экспертов это, вероятнее всего, отражает личную специфику (например, высокую нагрузку по внебюджетным курсам у одного конкретного преподавателя), а не системную проблему организации.
3. **Специфика электротехнического профиля:** 100% преподавателей отмечают возможность проявлять творчество и иметь современное методическое обеспечение. Это коррелирует с высокой технической оснащенностью лабораторий по наладке электрооборудования, что является предметом гордости для педагогов данной специальности.
4. **Управленческий аспект:** 100% единодушие по вопросам оценки работы администрацией (№ 9) и доброжелательности руководства (№ 10) в группе из 6 человек означает, что каждый преподаватель чувствует персональное внимание и справедливость со стороны директора и заведующего отделением.

Резюме: Социально-психологический и организационный микроклимат в группе преподавателей специальности 08.02.09 оценивается как эталонный. Выявленные 17%

частичного недовольства по вопросам тайм-менеджмента и оплаты труда (1 человек) не являются репрезентативными для формирования системных управленческих решений и полностью нивелируются абсолютной поддержкой коллектива по всем остальным направлениям. Данные идеально подходят для отчетов по внутреннему контролю качества.