



Наименование документа: «О соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года в СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж».

Редакция №3

Лист 1 из 7

Изменения  
№0

Экз. №

**ПРИНЯТО**

С учетом мнения общего собрания  
работников и обучающихся  
СПб ГБПОУ  
«Малоохтинский колледж»  
Протокол  
от «24» декабря 2024 года № 10

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом директора  
СПб ГБ ПОУ  
«Малоохтинский колледж»  
от «28» декабря 2024 года № 413  
\_\_\_\_\_ Т. М. Безубяк

**ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 16**

**О соотношении учебной (преподавательской)  
и другой педагогической работы педагогических работников  
в пределах рабочей недели или учебного года  
обучающихся в  
Санкт-Петербургском государственном бюджетном  
профессиональном образовательном учреждении  
«Малоохтинский колледж»**

	СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж»		
	Наименование документа: «О соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года в СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж».	Редакция №3  Изменения №0	Лист 2 из 7  Экз.№

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует нормирование учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года педагогических работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Малоохтинский колледж» (далее — Образовательное учреждение).

1.2. Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон);

1.3. Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

1.4. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников Образовательного учреждения определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями.

1.5. Настоящее Положение определяет соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года Образовательного учреждения с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

## 2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы на ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.



2.2. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

2.2.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю:

- педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, мастерам производственного обучения;
- методистам, старшим методистам Образовательного учреждения;
- руководителям физического воспитания Образовательного учреждения, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования;
- преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки.

2.2.2. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) 720 часов в год преподавателям Образовательного учреждения.

2.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную требованиями профессионального стандарта по должности и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников Образовательного учреждения.

2.4. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах.

Для преподавателей, педагогов дополнительного образования норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

2.5. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставки заработной платы в одинарном размере.

2.6. Преподавателям Образовательного учреждения, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

2.7. Продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Правилами внутреннего распорядка Образовательного учреждения.

	СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж»		
	Наименование документа: «О соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года в СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж».	Редакция №3 Изменения №0	Лист 4 из 7 Экз.№

2.8. Выполнение учебной (преподавательской) работы регулируется расписанием учебных занятий Образовательного учреждения.

### **3. Режим рабочего времени педагогических работников в каникулярный период**

3.1. Период зимних каникул, установленный для обучающихся, не совпадающий с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников (далее - каникулярный период), является для педагогов рабочим временем.

3.2. В каникулярный период педагогические работники осуществляют методическую, подготовительную, организационную, научную, творческую и исследовательскую работу, связанную с реализацией основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в пределах нормируемой части их рабочего времени.

### **4. Порядок определения педагогической нагрузки**

4.1. Учебная нагрузка является количественной обязательной составляющей трудовой функции преподавателя, поэтому объем учебной нагрузки относится к обязательным условиям трудового договора с вытекающими отсюда правовыми последствиями (изменение только по соглашению сторон трудового договора, за исключением перечисленных ниже случаев).

4.2. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Образовательном учреждении.

4.3. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год преподавателям, для которых Образовательное учреждение является местом основной работы, как правило, сохраняется ее объем и преемственность дисциплин.

4.4. Предварительное распределение учебной нагрузки осуществляется заведующей учебным отделом, заместителем директора по УПР (для мастером производственного обучения) под руководством заместителя директора по УР.

4.5. Право утверждать учебную нагрузку предоставлено директору Образовательного учреждения, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

4.6. Ежегодно на начало учебного года приказом директора Образовательного учреждения преподавателям в порядке, установленном

	СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж»		
	Наименование документа: «О соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года в СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж».	Редакция №3 Изменения №0	Лист 5 из 7 Экз.№

нормативными правовыми актами Российской Федерации, определяется объем их учебной нагрузки, с учетом которого определяется заработная плата за преподавательскую работу.

Сведения о заработной плате преподавателей за преподавательскую работу, а также об иных видах выплат заносятся в тарификационные списки.

4.7. Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

4.8. Установленный объем нагрузки оговаривается в трудовом договоре с работником.

4.9. Учебная нагрузка, установленная на начало учебного года, не может быть изменена в текущем учебном году по инициативе работодателя, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращения количества групп.

4.10. Объем учебной нагрузки на следующий учебный год может быть снижен только по аналогичным причинам.

4.11. Учебная нагрузка, объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

4.12. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением ее снижения по указанным выше причинам.

4.13. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда это изменение осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

4.14. Локальные нормативные акты Образовательного учреждения по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, а также ее изменения принимаются с учетом мнения совета трудового коллектива.

4.15. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указываются срок, в течение которого будет выполняться такая работа, ее содержание, объем и размер оплаты.

4.16. Установление учебной нагрузки преподавателям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется путем установления преподавателям на общих основаниях объема учебной нагрузки на очередной учебный год, которая затем может

	СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж»		
	Наименование документа: «О соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года в СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж».	Редакция №3 Изменения №0	Лист 6 из 7 Экз.№

быть передана для выполнения другим преподавателям на период нахождения работников в соответствующем отпуске.

## 5. Определение и изменение педагогической нагрузки у преподавателей

5.1. Преподавателям Образовательного учреждения, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, объем годовой учебной нагрузки для оплаты распределяется на 10 учебных месяцев.

Верхний предел учебной нагрузки не должен превышать 1440 академических часов.

5.2. Объем учебной нагрузки при работе по совместительству у того же и (или) у другого работодателя не должен превышать половины от верхнего предела учебной нагрузки, определяемого по должностям преподавательского состава.

5.3. Преподавателям, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год с последующим применением условий ее уменьшения.

5.4. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется исходя из количества оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

5.5. Когда учебная нагрузка в установленном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, она подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

5.6. В случае фактического выполнения преподавателем учебной работы в день выдачи больничного, в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки уменьшение учебной нагрузки не производится.

5.7. Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.



5.8. Руководитель Образовательного учреждения не имеет права без письменного согласия преподавателя допускать уменьшение их учебной нагрузки.

### **6. Установление учебной нагрузки преподавателям на определенный срок**

6.1. Учебная нагрузка на определенный срок, в т.ч. только на учебный год, может быть установлена в следующих случаях:

- для выполнения учебной нагрузки на период нахождения преподавателей в отпуске по уходу за ребенком;
- для выполнения учебной нагрузки преподавателей, отсутствующих в связи с болезнью и по другим причинам;
- для выполнения временно преподавательской работы, которая ранее выполнялась постоянным преподавателем, с которым прекращены трудовые отношения, и на место, которого работодатель намерен пригласить другого постоянного работника.

О временном характере выполнения работы будет свидетельствовать формулировка приказа о том, что преподавательская работа в соответствующем объеме возлагается на работника на период до принятия на этот объем учебной нагрузки постоянного работника.

 И.А. Иванов