

Практическое занятие №7 «Трудовое право»

Цель занятия: расширение мировоззрения студента в области правовой сферы «Трудового права»; знать основные знания учащихся по заданной теме; показать, что такое демократия, её достоинства и недостатки, этапы становления демократии в России.

Количество часов на выполнение: 1

Студент должен уметь:

- Проводить поиск информации для раскрытия содержания вопроса: изучение законодательства РФ.
- получение навыков работы с информационно-справочными программами;
- расширять свое мировоззрение путем изучения процессов или фактов в системе общественных отношений;
- качественно выполнять задания: определением правового поля;
- представлять логическую цепь аргументов;
- определять причинно-следственные процессы для аргументирования своей точки зрения.

Задание для практического занятия:

Заполните таблицу «Права и обязанности работника и работодателя»:

Права и обязанности работника		Права и обязанности работодателя	
Права	Обязанности	Права	Обязанности

Решите задачу, ответив на вопросы:

Задача 1. В результате проверок, проведенных органами прокуратуры, было выявлено, что во многих организациях коллективные договоры либо не заключались из-за отказа работодателей их заключать, либо носили формальный характер, не затрагивая специфики работников в данной организации. Кроме того, в коллективных договорах предусматривалась возможность работодателя направлять работников в длительные отпуска без сохранения заработной платы на период приостановки работы из-за отсутствия сырья или временного затоваривания продукцией.

Вопросы:

- 1) Обязан ли работодатель заключать коллективный договор?
- 2) В чем заключаются особенности коллективно-договорных условий и каково их соотношение с нормами труда?
- 3) Законно ли включение в коллективный договор указанного условия?
(при разрешении ситуации использовать Трудовой кодекс РФ глава 6, 7; закон о коллективных договорах и соглашениях.)

Закончить фразу:

1. Совокупность правил, действующих в трудовой сфере _____

2. Нормы трудового права прописаны

в _____

3. Какие документы необходимы при устройстве на работу: _____

4. Между работником и работодателем заключается _____, который

может быть _____ или-

5. Труд – не _____, а _____

6. Увольнение подростка до 18 лет возможно только с согласия _____

7. Каждый год работник имеет право на _____

8. Где оказывают помощь безработным _____

Литература и источники:

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. От 29.07.2017)
Обществознание. 10 класс: учебник для общеобразовательных организаций: базовый уровень / под ред. Л. Н. Боголюбова. – М.: Просвещение, 2014.
Кравченко А.И. Обществознание. 11кл. – М., «Русское слово», 2012.

Критерии оценки:

Процент результативности (правильных ответов)	Качественная оценка индивидуальных образовательных достижений	
	балл (отметка)	вербальный аналог
90 ÷ 100	5	отлично
80 ÷ 89	4	хорошо
70 ÷ 79	3	удовлетворительно
менее 70	2	не удовлетворительно

