

Отчет СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» за I полугодие 2018 года

Информация об исполнении пункта 13.2 методических рекомендаций по проведению антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге (распоряжение Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 07.06.2016 №23-ра)

Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП			
		Отчетный период	Аналогичный период прошлого года
13.2.1	Количество организаций, подведомственных исполнительному органу (П)		
	В том числе:		
	ГУ		
	ГУП		
13.2.2	Наименование и реквизиты правовых актов, принятых исполнительными органами в отчетном периоде, направленных на противодействие коррупции в ГУ и ГУП, в том числе планов работы исполнительных органов по противодействию коррупции в ГУ и ГУП (ИМ)		
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП		
	В том числе:		
	Количество ГУ (ГУП), в которых определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)		
	Количество ГУ (ГУП), в которых приняты кодексы этики и служебного поведения работников организаций (П)		
	Количество ГУ (ГУП), в которых разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции в организациях (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.) (П)		
	Количество ГУ (ГУП), в которых созданы комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции (П)		

	Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ)		
	Количество ГУ (ГУП), в зданиях (помещениях) занимаемых которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	2	2
	Количество подведомственных образовательных организаций, в которых созданы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)		
	Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на "эффективный контракт" (ИМ) выполнено		
	Меры, принимаемые руководством ГУ (ГУП) по укомплектованию организаций персоналом (ИМ) Комплектование образовательных учреждений персоналом: - через организацию личного приема граждан руководителем - совершенствование механизма приема и расстановки кадров с целью отбора наиболее квалифицированных специалистов, проверка сведений, предоставляемых гражданами, претендующие на замещение вакантных должностей в учреждении - организация проверки достоверности предоставляемых гражданами персональных данных и иных сведений при поступлении на работу. При поступлении на работу работники: 1. Под роспись изучают Положение об антикоррупционной политике; 2. Подписывают трудовой договор, где в «Правах и обязанностях работника» п.2.2.6. прописано «принимать меры по предупреждению коррупции в учреждении...» и дана ссылка на «Кодекс профессиональной этики работников колледжа»; 3. В ПОУ изданы приказы об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.		
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде (П)	1	-
	В том числе:		
	Исполнительным органом	1	-
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	-	-
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	-	--

	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	-	-
	Органами прокуратуры	-	-
	Органами внутренних дел	-	-
	Иными контрольными (надзорными) органами	-	-
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ)		
	В том числе:		
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	-	-
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	-	-
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	-	-
	Выявленные коррупционные факторы в деятельности ГУ (ГУП) (ИМ)	-	-
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ГУП) (ИМ)	-	-
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	-	-
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	-	-
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	-	-
13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ и ГУП (П)	-	-
13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ)		
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)	-	-
	В том числе:		

	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	-	-
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	-	-
	Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П)	-	-
	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	-	-
13.2.9	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций (ИМ)	-	-
	В том числе:		
	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	-	-
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и(или) иные правоохранительные органы (П)	-	-
13.2.10	Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений, выявленных в ГУ и ГУП по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (ИМ)	-	-
	В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:		
	Комиссии по противодействию коррупции (П)	-	-
	Аппаратных (служебных) совещаниях (П)	-	-
	Коллегии администрации района Санкт-Петербурга (иного исполнительного органа) (П)	-	-
	Собрания трудового коллектива ГУ (ГУП) (П)	-	-

Директор СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж»

Безубяк Т. М.

Ответственный исполнитель

Дерменжи В. С.

телефон: 528-62-17



Отчет СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» за 2018 год.

Информация по формированию антикоррупционного мировоззрения и повышению общего уровня правосознания и правовой культуры обучающихся профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию, в 2018 учебном году

№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года
8.2.5	Формы организации деятельности ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (ИМ): -классные часы в группах « Противодействие коррупции», -Реализация образовательных программ в том числе и по литературе при изучении произведений: М.Е. Салтыков-Щедрин «История одного города», Л.Н. Толстой «Война и мир», пьеса М. Горького «На дне», А.И.Солженицын «Один день Ивана Денисовича»; - Доведение до студентов на уроке обществознания статьи № 291 «Дача взятки»; - Встреча с работниками следственного комитета; - Проведение родительских собраний; - Размещение информации на сайте; -Проведения «Дня отца»		
8.2.6	Внедрение в деятельность ПОО методик анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся (ИМ): 1.Сбор (анализ) статистической информации. 2. Сбор (анализ) информации из результатов социологических исследований.		
	результаты тестирования обучающихся ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения (ИМ): в отчетный период – 82%, в аналогичный период прошлого года – 81%		
8.2.7	Название программ повышения квалификации для педагогических работников ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (ИМ) и место их проведения:		
8.2.8	Количество педагогических работников ПОО, прошедших обучение по программам, указанным в п. 8.2.7 (П)	1	2
Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП			

		Отчетный период	Аналогичный период прошлого года
	Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ)	-	-
	Количество ГУ (ГУП), в зданиях (помещениях) занимаемых которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	-	-
	<i>Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на "эффективный контракт" (ИМ)</i> В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р «Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных организациях) на 2012-2018 годы» все руководители и работники 49 ПОУ переведены на «эффективный контракт».		
	Меры, принимаемые руководством ГУ (ГУП) по укомплектованию организаций персоналом (ИМ)		
	2018 год		
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде (П)	-	
	В том числе:		
	1.Исполнительным органом (Комитет по образованию)		
	В том числе:		
	1.1 предмет проверки, дата проведения проверки	-	
	1.2 предмет проверки, дата проведения проверки	-	
	1.3 и т.д.		
	2. Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга		
	2.1 предмет проверки, дата проведения проверки	-	

	2.2 предмет проверки, дата проведения проверки	-
	2.3 и т.д.	
	3.Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	
	3.1 предмет проверки, дата проведения проверки	-
	3.2 предмет проверки, дата проведения проверки	-
	3.3 и т.д.	
	4.Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	
	4.1 предмет проверки, дата проведения проверки	-
	4.2 предмет проверки, дата проведения проверки	
	4.4 и т.д.	-
	5.Органами прокуратуры	
	5.1.наименование проверяющего органа, предмет проверки, дата проведения проверки	-
	5.2 наименование проверяющего органа, предмет проверки, дата проведения проверки	-
	5.3 и т.д.	
	6.Органами внутренних дел	
	6.1 наименование проверяющего органа, предмет проверки, дата проведения проверки	-
	6.2 наименование проверяющего органа, предмет проверки, дата проведения проверки	-
	6.3 и т.д.	

	7.Иными контрольными (надзорными) органами	
	7.1 наименование проверяющего органа, предмет проверки, дата проведения проверки	-
	7.2 наименование проверяющего органа, предмет проверки, дата проверки	-
	7.3 и т.д.	

№ п/п	Показатели	
1.	Количество обучающихся СПО (9-11 кл.), изучающих курсы, по формированию антикоррупционного мировоззрения учащихся	-
2.	Общее количество учащихся СПО (9-11 кл.) в учреждении	-
3.	Количество педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации для педагогических работников по формированию антикоррупционного мировоззрения учащихся	-
4.	Количество педагогических работников, прошедших обучение по программам, повышения квалификации для педагогических работников по формированию антикоррупционного мировоззрения учащихся, которые вели курсы по формированию антикоррупционного мировоззрения учащихся в 2015/2016 учебном году	-
5.	Доля педагогических работников, ведущих курсы по формированию антикоррупционного мировоззрения учащихся в 2015/2016 учебном году, от количества педагогических работников, прошедших обучение по программам, указанным в п.4	-
6.	Количество обучающихся СПО (9-11 кл.), принявших участие во внеурочных массовых мероприятиях указанной направленности	-
7.	Формы организации деятельности обучающихся учреждения по формированию антикоррупционного мировоззрения (перечислить)	-
8.	Формы работы в учреждении с родителями по формированию антикоррупционного мировоззрения (перечислить)	-

9.	Наличие в учреждении информационных буклетов и др. по формированию антикоррупционного мировоззрения учащихся	-
10.	Количество общеобразовательных организаций, в которых оформлены информационные стенды (информационные буклеты и др.) по формированию антикоррупционного мировоззрения учащихся	-
11.	Доля общеобразовательных организаций, в которых оформлены информационные стенды (информационные буклеты и др.) по формированию антикоррупционного мировоззрения учащихся	-

Директор СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж»

Безубяк Т.М.

Ответственный исполнитель

Ганза А.Н.

Телефон: 89818926750