

Наименование документа: «Положение об оплате труда СПБ ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж»

Редакция № 1

Лист 1 из 29

Изменения № 3

Экз.№

#### ПРИНЯТО

Общим собранием работников и студентов СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Протокол от «04» декабря 2018 года № 5

**УТВЕРЖДЕНО** 

приказом директора СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» ок «Об» декабря 2018 года № 260/1

Паректор 216 Л.Б. Поў «Малоох тинский колдедж»

Т.М.Безубяк

### ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 68

Изменение № 3

Положение об оплате труда

Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения 
«Малоохтинский колледж»



Наименование документа: «Положение об оплате труда СПБ ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж»

Редакция № 1

Лист 2 из 29

Изменения № 3

Экз.№

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным документом Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Малоохтинский колледж» (далее — Колледж), который регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников, определяет порядок исчисления заработной платы, компенсационных доплат и стимулирующих выплат, а также источники их функционирования.

Настоящее Положение разработано в соответствии законом «Об образовании в Российской Федерации» от 21.12.2012 № 273-ФЗ; законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» (в редакции закона от 24.04.2018 № 218-45 с последующими изменениями и дополнениями); Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 г. № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга» (с последующими изменениями и дополнениями), Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организация, осуществляющих образовательную деятельность должностей руководителей образовательных организаций»; Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. N 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках" (с последующими изменениями и дополнениями); Постановлением Правительства СПб от 22.06.2009 № 674 «Об утверждении Порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в учреждениях, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти СПб» (ст.119 ТК РФ); Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. N 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность"; Постановлением Минтруда и соцразвития РФ от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, методических, фармацевтических и работников культуры»; Уставом СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж»; с учетом: Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС в разрезе отраслей, утвержденными постановлениями Госкомтруда СССР и ВЦСПС), Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащий (утв. Постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37 с последующими изменениями и дополнениями); Раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования «Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» (утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761 н).

- 1.3. Настоящее Положение вводится в целях:
- 1.3.1. Обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;
- 1.3.2. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников и других гарантий по оплате труда;

## СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Наименование документа: «Положение об оплате труда СПБ Редакция № 1 Лист 3 из 29 Изменения № 3 Экз.№



1.3.3. Создание условий оплаты труда в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;

1.3.4. Определение оптимального соотношения фиксированной части заработной платы и стимулирующих надбавок.

- 1.4. Колледж самостоятелен в формировании своей структуры (ст. 27 п. 1. Закона «Об образовании в РФ»). Текущее руководство деятельностью Колледжа осуществляет директор, являющийся единоличным исполнительным органом организации (ст. 26 п. Закон «Об образовании РФ). В соответствии с законодательством РФ, ТК РФ и Правительством Санкт-Петербурга директор утверждает штатные расписания, ставки заработной платы и должностные оклады работникам, а также устанавливает стимулирующие надбавки и компенсационные доплаты к должностным окладам работников с учетом мнения представителей работников.
- 1.5. Заработная плата работников Колледжа, определенная настоящим Положением не может быть ниже установленных региональных (Санкт-Петербурга) базовых окладов и тарифных ставок (окладов).
- 1.6. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, разрабатывается с учетом мнения общего собрания и утверждается приказом директора.
  - 1.7. Положение принимается на неопределенный срок.
- 1.8. При изменении государственных, региональных законодательных актов, регламентирующих трудовые отношения и оплату труда, в Положение вносятся соответствующие изменения и дополнения.
- 1.9. Действие данного Положения распространяется на все категории работников, состоящих в трудовых отношениях с колледжем, включая совместителей.
  - 1.10. Для целей настоящего Положения применяются следующие понятия:
- 1.10.1. Базовая единица величина, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов), устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции;
- 1.10.2. Базовый коэффициент относительная величина, зависящая от уровня образования и применяемая для определения базового оклада;
- 1.10.3. Базовый оклад размер оплаты труда работника, рассчитанный как произведение базовой единицы на коэффициент образования;
- 1.10.4. Повышающий коэффициент относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;
- 1.10.5. Должностной оклад размер труда, рассчитанный как произведение базового оклада на повышающие коэффициенты, является гарантированной частью заработной платы фиксированным должностным окладом, установленный за исполнения трудовых обязанностей за календарный месяц либо за норму часов педагогической работы;
- 1.10.6. Доплаты дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, связанные с условиями труда или выполнением работ, не входящих в круг должностных обязанностей;
- 1.10.7. Надбавки дополнительные выплаты к окладам за высокую квалификацию, профессиональное мастерство, достижение определенных

## СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Наименование документа: «Положение об оплате труда СПБ Редакция № 1 Лист 4 из 29 ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Изменения № 3 Экз.№

индивидуальных результатов труда, стимулирующие работника к повышению эффективности труда;

1.10.8. МРОТ – минимальный размер оплаты труда устанавливается региональной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

#### 1. Оплата труда

- 2.1. Оплата труда работников за счет субсидий бюджета осуществляется в соответствии с системой оплаты труда, установленной законом Санкт-Петербурга от 12.10.2005 № 531-74 (в редакции закона от 24.04.2018 № 218-45 с последующими изменениями «О системах оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга»).
  - 2.2. Оплата труда включает:
- 2.2.1. Должностные оклады, (тарифные ставки оклады) вознаграждение за выполняемую работу;
- 2.2.2. Выплаты компенсационного характера доплаты, устанавливаемые в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей.
- 2.2.3. Выплаты стимулирующего характера надбавки, устанавливаемые работнику по заданным показателям и критериям эффективности в зависимости от результатов его труда, а также результатов учреждения в целом.
- 2.2.4. Перечень, размер и порядок осуществления доплат компенсационного и надбавок стимулирующего характера устанавливаются отдельными локальными нормативными актами, являющимися неотъемлемой частью системы оплаты труда.
- 2.3. Для исчисления должностных окладов руководителей, специалистов, служащих и рабочих Колледжа устанавливаются коэффициенты согласно приложению № 1 (таблицы № 1-8).
  - 2.3.1. базовый коэффициент

коэффициент уровня образования (К1) - приложение № 1 таблица № 1

2.3.2. повышающие коэффициенты - приложение № 1:

коэффициент стажа работы (К2) таблица № 2.

коэффициент специфики работы (КЗ) - таблица № 3.

коэффициент квалификации (К4) - таблица № 4.

коэффициент масштаба управления (К5) по 1 группе таблица № 5.

коэффициент уровня управления (К6) по 1 группе таблица № 5.

коэффициент квалификации рабочих (К7) таблица № 6.

- 2.4. Конкретный перечень работников Колледжа, которым устанавливаются повышающие коэффициенты (коэффициент специфики и квалификации) устанавливаются на основании служебных записок заместителями директора по направлениям при формировании штатного расписания и тарификационных списков.
  - 2.4.1. При определении коэффициентов применяются (приложение № 1):

Тарифная сетка по оплате труда рабочих – таблица № 7.

Порядок определения уровня образования, педагогического и специального трудового стажа – Приложение 2.

2. Нормы рабочего времени и порядок установления учебной нагрузки.

## СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Наименование документа: «Положение об оплате труда СПБ Редакция № 1 Лист 5 из 29 ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Изменения № 3 Экз.№



3.1. Продолжительность рабочего времени работникам в соответствии с Трудовым Кодексом РФ устанавливается:

- 3.1.1. Нормальная продолжительность 40 часов в неделю (ст.91 ТК РФ);
- 3.1.2. Сокращенная продолжительность рабочего времени для педагогических работников 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ) Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы для преподавателей, учителей установлена 18 часов в неделю.
  - 3.1.3. Рабочим по должности «вахтер» устанавливается сменный режим работы.
- 3.1.4. Режим работы учреждения и работников определяется Уставом Колледжа и Правилами внутреннего трудового распорядка.
- 3.2. Годовой объем учебной нагрузки преподавателя устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану, программам и обеспеченности кадрами.

Право распределять учебную нагрузку предоставлено руководителю Колледжа, который несет ответственность за реальность ее выполнения каждым сотрудником.

Установленная учебная нагрузка оформляется тарификационными списками, составляемыми тарификационной комиссией и утверждаемыми директором.

Учебная нагрузка, установленная в тарификационном списке, является гарантированной на учебный год.

Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогическим работникам по основному месту работы не может превышать 1440 часов в год и не может быть меньше установленной нормы 720 часов в год.

Объем учебной нагрузки больше или меньше нормы (720 часов) устанавливается только с письменного согласия работника.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка преподавателей может быть разной в первом и втором полугодиях.

В тарификационном списке рассчитывается среднемесячная заработная плата преподавателя путем умножения часовой ставки на объем годовой нагрузки и деления полученного произведения на 10 месяцев. Для расчета среднемесячной заработной платы преподавателя при проведении экзаменов часовая ставка умножается на объем годовой нагрузки и полученный результат делится на 6 месяцев.

- 3.3. Мастерам производственного обучения учебная нагрузка устанавливается из расчета 1080 часов производственного обучения и производственной практики в год. Мастерам производственного обучения по вождению транспортных средств учебная нагрузка устанавливается исходя из количества часов в учебном плане по специальности «Автомеханник» и «Слесарь по ремонту автомобилей» на практическое вождение из расчета 1250 часов на одну ставку заработной платы. Согласно учебному плану по подготовке водителей транспортных средств категории «ВС» предусмотрено на каждого обучающегося для практических занятий по вождению автомобиля на категорию «В» -56 часов и на категорию «С» 72 часа.
- 3.4. Предельный объем учебной нагрузки, который может выполнять в организации ее руководитель, определяется Комитетом по образованию, а другим работникам, ведущим преподавательскую работу помимо своей основной работы, устанавливается приказом директора.
- 3.5. Режим рабочего времени учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в каникулярный период определяется в пределах времени, установленного по занимаемой

## СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Наименование документа: «Положение об оплате труда СПБ ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Изменения № 3 Экз.№



должности, указанные работники могут привлекаться для выполнения хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (Приказ Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. N 536 "Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность").

### 3. Порядок определения должностных окладов.

- 4.1. Мастера производственного обучения и преподаватели:
- 4.1.1. Должностные оклады мастеров производственного обучения и преподавателей определяется путем суммирования базового оклада и произведений базового оклада на повышающие коэффициенты.
- 4.1.2. Размер базового оклада (Бо) определяется путем умножения базовой единицы на коэффициент образования (К1).
- фиксированный оклад мастера = Бо + Бо x (К2 + К3-1 + К3-2 + К3-3 + К3-4 + К3-5 + К 4)
- фиксированный оклад преподавателя = Бо + Бо x (K2+ K3-1+K3-3+K3-4+K3-5+K4)
- 4.1.3. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы являющуюся нормируемой частью их педагогической работы, установлены за 720 часов в год.
- 4.1.4. Другая часть педагогической работы, которая не конкретизирована количеством часов, следует из их должностных обязанностей.
- 4.1.5. Ставки (оклады) заработной платы преподавателей установлены за среднемесячную норму учебной нагрузки 72 астрономических часа, при продолжительности урока 45 минут.

Часовая ставка преподавателя определяется делением фиксированного оклада на среднемесячную норму учебной нагрузки - 72 часа.

- 4.2. Руководители и иные работники:
- 4.2.1. Должностные оклады определяются путем суммирования базового оклада и произведений базового оклада на повышающие коэффициенты.
  - 4.2.2. Должностные оклады исчисляются по формуле:

Оклад руководителя =  $\text{Бо} + \text{Бо} \times (\text{K3-1} + \text{K4} + \text{K-5} + \text{K-6})$ 

Оклад педагогического работника =  $50 + 50 \times (K2+K3-1+K3-3+K4)$ 

Оклад специалиста =Fo + Fo (K2 + K-3-1 + K4)

Оклад служащего = 50 + 60 (K2 + K3-1 + K4)

- 4.2.3. Должностной оклад руководителя (директора) Колледжа доплаты, надбавки и премии устанавливаются решением Комитета по образованию.
  - 4.3. Рабочие:
- 4.3.1. Ставка (оклад) рабочих определяется путем умножения базовой единицы на тарифный коэффициент, указанный в тарифной сетке (Таблица № 7 Приложение № 1).
- 4.3.2. Должностной оклад устанавливается как произведение ставки рабочего на повышающие коэффициенты квалификации К 7 (Таблица № 6 Приложение № 1).

## 5. Порядок установления штатного расписания и формирования фонда заработной платы.

## СП6 ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Наименование документа: «Положение об оплате труда СПБ ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Редакция № 1 Изменения № 3 Экз.№



- 5.1. В настоящем Положении применяется следующее понятие:
- 5.1.1. Штатное расписание-документ, отражающий структуру организации, перечень должностей, численный состав работников и их должностные оклады (форма  $N_{\odot}$  T-3).
  - 5.2. Штатное расписание организации формируется в два этапа:
  - 5.2.1. Расчет нормативной численности работников
- 5.2.2. Нормативная численность штатных работников (структура штатного расписания, наименование и количество должностей) определяется в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2007 № 255 «О методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга» (с последующими изменениями и дополнениями).
- 5.2.3. Исходя из принципа достаточности численного состава работников Колледжа для гарантированного выполнения ими функций, задач и объемов работ в пределах нормативной численности, фактических окладов и фонда оплаты труда руководителем формируется штатное расписание на календарный год.
- 5.2.4. Штатное расписание подписывается директором, начальником плановоэкономического отдела и утверждается приказом директора.
- 5.3. Включаемые в штатное расписание фактические оклады работников, указанные в разделе 4, настоящего Положения, являются фиксированными должностными окладами за исполнение должностных обязанностей за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

По вакантным должностям выделяются средства исходя из величины, равной произведению размера базовой единицы, соответствующего вакантной должности, на коэффициент уровня образования в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками. При формировании фонда должностных окладов по вакантным должностям учитываются повышающие коэффициенты специфики и квалификации работы (стажа, воспитательной работы, новые технологии, книги, звание, категории).

Должностные оклады (ставки заработной платы) работников, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством, заключен договор о работе по совместительству, устанавливаются в размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данная организация является местом основной работы.

- 5.4. Месячный фонд оплаты труда состоит из:
- 5.4.1. фонда оплаты труда преподавателей и мастеров производственного обучения;
  - 5.4.2. фонда должностных окладов иных категорий работников;
- 5.4.3. фонда надбавок и доплат (включая премиальный фонд и фонд материальной поддержки).
- 5.5. Объем фонда оплаты труда устанавливается Колледжем на календарный год в Плане финансово-хозяйственной деятельности, утверждаемым Комитетом по образованию.
- 5.6. Источниками фонда оплаты труда являются субсидии, выделяемые на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, и доходы от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

## СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Наименование документа: «Положение об оплате труда СПБ Редакция № 1 Лист 8 из 29 ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Изменения № 3 Экз.№



Фонд оплаты труда состоит из фонда основных (фиксированных) должностных окладов (ставок) работников; фонда надбавок и доплат (включая премиальный фонд и фонд материальной поддержки).

5.7. Размер фонда надбавок и доплат определяется Комитетом по образованию. В фонд надбавок и доплат также зачисляется экономия фонда основных должностных окладов (ставок).

### 6. Фонд надбавок и доплат.

6.1. Общий фонд надбавок и доплат подразделяется:

фонд надбавок стимулирующего характера 40%; фонд доплат компенсационного характера - 40%;

премиальный фонд и фонд материальной поддержки работников - 20%.

6.2. Фонд надбавок - фонд стимулирующих выплат за результативность и эффективность деятельности работника.

При этом принимаются следующие понятия: результативность - степень достижения запланированных результатов; эффективность - соотношение между достигнутыми результатами и затраченными ресурсами.

- 6.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с разработанными учреждением Положениями:
- 6.3.1. Положением о выплатах по критериям оценки эффективности и качества деятельности педагогических работников, руководителей второго и третьего уровня, прочих специалистов, служащих и рабочих СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж»
- 6.3.2. Положением о материальном стимулировании работников СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» всех категорий (руководителей, педагогических работников, специалистов, служащих и рабочих).
- 6.4. Премиальный фонд и фонд материальной поддержки работников поощрительные выплаты, осуществляемые по результатам работы учреждения в целом в соответствии с личным вкладом каждого работника, и выплаты материальной помощи в целях социальной поддержки работников.

### 7. Порядок начисления заработной платы и расчетов с работниками.

- 7.1. Заработная плата преподавателей определяется составляемыми на учебный год тарификационными списками.
- 7.1.1. Установленная при тарификации среднемесячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.
- 7.1.2. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за время каникул не производится.
- 7.1.3. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, заработная плата рассчитывается:

за неполный месяц - путем умножения часовой ставки на фактическое количество часов выполненных за месяц;

## СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Наименование документа: «Положение об оплате труда СПБ Редакция № 1 Лист 9 из 29 ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Изменения № 3 Экз.№



оставшийся объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев до конца учебного года, умножается на часовую ставку и полученное произведение делится на число этих полных месяцев.

- 7.1.4. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета месячной ставки (с учетом повышающих коэффициентов). При повышении ставки заработной платы в связи с изменением стажа, уровня образования, квалификации среднемесячная заработная плата определяется путем умножения новой часовой ставки на объем годовой нагрузки, установленной на начало учебного года в тарификационном списке, и делением полученного произведения на 10 учебных месяцев.
- 7.2. Почасовая оплата педагогических работников, для которых организация является основным местом работы, применяется при оплате:
- 7.2.1. за учебные часы занятий, выполненные при замещении преподавателей, отсутствующих по болезни и др. причинам. Оплата производится дополнительно по часовым ставкам помесячно;
  - 7.2.2. при замещении вакантной ставки;
- 7.2.3. работникам организации, имеющим нагрузку менее 180 часов в учебном году.

Оплата работникам - внешним совместителям, привлекаемым к проведению учебных занятий в рамках основного образования может производится по часовым ставкам, определенным в тарификационном списке (в этом случае производится оплата за отпуск).

7.3. При освобождении преподавателей от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (учебные отпуска, командировки и т.п.), а также, в случае временной нетрудоспособности установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть - за каждый полный месяц отсутствия на работе, а за неполный месяц - исходя из количества пропущенных рабочих дней.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу, например в день выдачи б/листа, выбытия или прибытия из командировки, не производится.

В случае, когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель (педагог-организатор) основ безопасности жизнедеятельности допризывной подготовки освобождаются от учебных занятий (отпуск, командировка, временная нетрудоспособность и т.д.) установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

7.4. Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной годовой нагрузки, оплачиваются дополнительно по его часовой ставке только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки.

Эта оплата производится в конце учебного года.

- 7.6. Рабочим по должности «вахтер» устанавливается:
- 7.6.1. доплата компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (праздничные, выходные) 35% от должностного оклада;

## СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Наименование документа: «Положение об оплате труда СПБ Редакция № 1 Лист 10 из 29 ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Изменения № 3 Экз.№



- 7.7. Условия и порядок работы по совместительству, совмещению профессий (должностей), расширению зон обслуживания или увеличения объема работы регулируются действующим законодательством (ТК РФ ст. 151, 282).
- 7.8. Работнику, выполняющему в Колледже наряду с основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу (совмещение должностей, расширение зоны обслуживания, увеличение объема или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника) размер доплат устанавливается по взаимному соглашению сторон.
- 7.9. Размеры дополнительных выплат компенсационного и стимулирующего характера назначаются в соответствии с условиями и порядками, установленными Положениями об этих выплатах и оформляются приказом директора и дополнительными соглашениями к трудовым договорам работников Колледжа.
- 7.10. Начисление заработной платы работникам (включая совместителей и работающих на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели) производится на основании табеля учета рабочего времени пропорционально отработанному времени.
- 7.11. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, в соответствии со статьей 136 ТК РФ.

Выплаты производятся безналичным перечислением на банковские карточки работников.

#### 8. Гарантии и компенсации.

8.1. Для настоящего Положения принимаются понятия «гарантий и компенсаций» определенные ст. 164 ТК РФ.

Гарантии - средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

Компенсации - денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных ТК РФ и другими федеральными законами.

Виды и порядок предоставления государственных гарантий и компенсаций определяются в соответствии со ст. 164-188 Трудового Кодекса Российской Федерации.

- 8.2. Иные компенсации, выплачиваемые работникам Колледжа:
- 8.2.1. Педагогическим работникам, для которых Колледж является основным местом работы, по заявлению на имя руководителя один раз в пять лет предоставляется денежная компенсация затрат для организации отдыха и оздоровления на отдых и оздоровление в размере 2,5 базовой единицы (Закон Санкт-Петербурга «Социальный кодекс Санкт-Петербурга» от 09.11.2011 № 728-132 ст.45-46).
- 8.2.2. В соответствии с ежегодно утверждаемой Комитетом по образованию квотой (количеством компенсационных выплат), с учетом мнения общего собрания, директором принимается решение о выплате компенсации и оформляется приказом. Выплаты подлежат налогообложению (НДФЛ) в общеустановленном порядке.

#### СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Наименование документа: «Положение об оплате труда СПБ Релакция № 1 Лист 11 из 29 Экз.№



ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Изменения № 3

8.2.3. В соответствии с Законом Санкт-Петербурга «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» от12.10.2005 № 531-74 (со всеми изменениями и дополнениями) и Законом Санкт-Петербурга от 25 декабря 2015 г. N 904-186 "О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга "О системах оплаты труда Санкт-Петербурга", государственных учреждений устанавливаются работников ежемесячные выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке (окладу) (далее - выплаты) молодым специалистам - работникам государственных исключением руководителей, отвечающим учреждений Санкт-Петербурга, за одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее образование ПО имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

впервые приступили к работе в государственных учреждениях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;

состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы (далее - молодые специалисты).

Выплаты молодым специалистам рассчитываются за фактически выполненный объем работы, но не более чем за ставку по основной должности. Выплаты молодым специалистам устанавливаются на 24 месяца со дня приема на работу в размере согласно приложению 1, таблица 8 к настоящему Положению.

Выплаты подлежат налогообложению (НДФЛ) в общеустановленном порядке.

- 8.2.4. Молодым специалистам со стажем педагогической работы до 3-лет. работниками образовательного педагогическими являющимися выплачивается ежемесячная денежная компенсация затрат на проезд на всех видах пассажирского транспорта общего пользования в Санкт-Петербурге (кроме такси) в размере 50% от стоимости единого месячного проездного (трамвай, троллейбус, автобус, метро) билета в Санкт-Петербурге (Закон Санкт-Петербурга «Социальный кодекс Санкт-Петербурга» от 09.11.2011 № 728-132 ст.45). Компенсация подлежит налогообложению НДФЛ в общеустановленном порядке.
- 8.2.5. Денежные компенсации выплачиваются за календарный месяц независимо от фактически отработанных дней.

### 9. Порядок внесения изменений и пересмотра положения.

- 9.1. По вопросам, неурегулированным в данном Положении, руководствоваться действующим законодательством.
- 9.2. Настоящее Положение пересматривается, изменяется и дополняется по мере необходимости.
- 9.3. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции после согласования с общим собранием и утверждаются директором Колледжа.
- 9.4. После принятия новой редакции Положения предыдущее Положение утрачивает силу.

# СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Наименование документа: «Положение об оплате труда СПБ ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Измен

Редакция № 1

Лист 12 из 29

Изменения № 3

Экз.№

### ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 ТАБЛИЦА № 1

### Базовый коэффициент уровня образования

| Наименование               | Основание для                                  |              | базового коэффи |            |
|----------------------------|--|--------------|-----------------|------------|
| коэффициента               | повышения величины                             |              | тегорий работни |            |
| TA 1                       | базовой единицы                                | Руководители | Специалисты     | Служащие   |
| К-1 уровень<br>образования | Высшее образование, подтверждаемое дипломом об | 1,6          | 1,6             | 1,6        |
|                            | окончании                                      |              |                 | -          |
|                            | аспирантуры                                    |              |                 |            |
| <u> </u>                   | (адъюнктуры),                                  |              |                 |            |
|                            | ординатуры,                                    |              |                 |            |
|                            | ассистентуры-                                  |              |                 |            |
|                            | стажировки                                     |              |                 |            |
|                            | Высшее образование,                            | 1,5          | 1,5             | 1,5        |
|                            | подтверждаемое                                 |              |                 |            |
|                            | дипломом магистра,                             |              |                 |            |
|                            | дипломом                                       |              |                 |            |
|                            | специалиста                                    |              |                 |            |
|                            | Высшее образование,                            | 1,4          | 1,4             | 1,4        |
|                            | подтверждаемое                                 |              |                 |            |
|                            | дипломом бакалавра                             |              |                 | ļ <u> </u> |
|                            | Среднее  |              |                 |            |
|                            | профессиональное                               |              |                 |            |
|                            | образование,                                   |              |                 |            |
|                            | подтверждаемое                                 |              |                 |            |
|                            | дипломом о среднем                             | }            |                 |            |
|                            | профессиональном                               | }            |                 |            |
|                            | образовании:                                   | 1,3          | 1,3             | 1,3        |
|                            | по программам                                  | 1,5          | 1,5             | 1,5        |
|                            | подготовки                                     |              |                 |            |
|                            | специалистов                                   |              |                 |            |
|                            | среднего звена                                 | 1,28         | 1,28            | 1,28       |
|                            | по программам подготовки                       | 1,20         | 1,20            | 1,20       |
|                            | квалифицированных                              |              |                 |            |
|                            | рабочих (служащих)                             |              | 1               |            |
|                            | Среднее общее                                  | 1,04         | 1,04            | 1,04       |
|                            | образование                                    | 1,01         | 1,01            | 1,01       |
|                            | Основное общее                                 | 1,0          | Базовая         | Базовая    |
|                            | образование                                    |              | единица         | единица    |
| <del></del>                | 1  | <del>L</del> |                 | 1 -14      |

## K

#### СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж»

Наименование документа: «Положение об оплате труда СПБ ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж»

Редакция № 1

Лист 13 из 29

Изменения № 3

Экз.№

Право на изменение должностных окладов при получении образования или восстановлении документов об образовании возникает со дня предоставления соответствующего документа.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или иной отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, когда за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

Повышающие коэффициенты за наличие среднего или высшего профессионального образования по должностям служащих, квалификационные характеристики которых не содержат требований о необходимости наличия среднего или высшего профессионального образования не устанавливаются.

При определении размера оплаты труда, в случае, когда уровень образования работника выше чем необходимый уровень образования для занятия должности специалиста или служащего (согласно ЕКТС), применяется уровень образования работника.

## СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Наименование документа: «Положение об оплате труда СПБ Редакция № 1 Лист 14 из 29 ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Изменения № 3 Экз.№



## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 ТАБЛИЦА № 2

### Повышающий коэффициент стажа работы

| Наименование    | Основание для                            | 1 1 1 1                              |          |  |
|-----------------|--|--------------------------------------|----------|--|
| коэффициента    | повышения величины базового оклада (стаж | для категории работнии Преподаватели | служащие |  |
|                 | работы по занимаемой                     | 1 *                                  | Служащие |  |
|                 | должности)                               |                                      |          |  |
| К-2 стаж работы | Стаж работы более 20                     | 0,50                                 | 0,25     |  |
|                 | лет                                      |                                      |          |  |
|                 | Стаж работы от 10 до 20                  | 0,48                                 | 0,20     |  |
|                 | лет                                      |                                      |          |  |
|                 | Стаж работы от 5 до 10                   |                                      |          |  |
|                 | лет                                      |                                      |          |  |
|                 | Стаж работы от 2 до 5                    |                                      |          |  |
|                 | лет                                      |                                      |          |  |
|                 | Стаж работы от 0 до 2                    | 0,33                                 | 0,05     |  |
|                 | лет*                                     |                                      |          |  |

### Примечание:

- 1\*) Коэффициент стажа работы от 0 до 2 лет устанавливается следующим категориям работников образовательных организаций:
- в размере 0,33 педагогическим работникам, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее образование или среднее профессиональное образование; впервые приступили к педагогической деятельности в образовательных организациях не позднее трех лет после получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования;

состоят в трудовых отношениях с образовательной организацией;

имеют по основному месту работы не менее установленной действующим законодательством нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

- в размере 0,15 - молодым специалистам - работникам государственных учреждений Санкт-Петербурга, за исключением руководителей, отвечающим одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

впервые приступили к работе в государственных учреждениях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;

состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы (далее - молодые специалисты).

имеют по основному месту работы не менее установленной действующим законодательством нормы часов работы за ставку заработной платы.

# СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Наименование документа: «Положение об оплате труда СПБ ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Редакция № 1 Лист 15 из 29 Изменения № 3 Экз.№

- в размере 0.05 остальным категориям работников в соответствии с Законом Санкт-Петербурга "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга" от  $05.10.2005\ N\ 531$ -74
- 2) Пересмотр размера должностных окладов сотрудников в связи с увеличением стажа педагогической работы или стажа по специальности производятся в связи с введением в действие нового штатного расписания, по личному заявлению сотрудника или служебной записки от заместителей директора по направлениям.



| СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж»  |  |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|--|
| Наименование документа: «Положение об оплате труда СПБ Редакция № 1 Лист 16 из 29 |  |  |  |  |  |
| ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж»  Изменения № 3  Экз.№                              |  |  |  |  |  |

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 ТАБЛИЦА № 3

Повышающие коэффициенты специфики работникам профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы подготовки специалистов среднего звена и подготовки квалифицированных рабочих со сроком обучения не менее 2 лет 10 месяцев.

| Наименование     | Категории работников             | Величина коэффициента на |
|------------------|----------------------------------|--------------------------|
| коэффициента     |                                  | ставку                   |
| К-3-1 учреждения | Руководители                     | 0,15                     |
|                  | Преподаватели                    | 0,15                     |
|                  | Специалисты                      | 0,15                     |
|                  | Служащие                         | 0,15                     |
| K-3-2            | Работники, не имеющие высшего    | 0,30                     |
|                  | образования и замещающие         |                          |
|                  | должность мастера                |                          |
|                  | производственного обучения,      |                          |
|                  | имеющего высший или              |                          |
|                  | предшествующий ему разряд        |                          |
| K-3-3            | Педагогические работники,        |                          |
|                  | осуществляющие воспитательную    |                          |
|                  | работу:                          |                          |
|                  | учителям (преподавателям),       | 0,25                     |
|                  | мастерам производственного       |                          |
|                  | обучения с высшим образованием   |                          |
|                  | (аспирантура (адъюнктура),       |                          |
|                  | ординатура, ассистентуры-        |                          |
|                  | стажировки)                      |                          |
|                  | учителям (преподавателям),       | 0,2667                   |
|                  | мастерам производственного       |                          |
|                  | обучения с высшим образованием   |                          |
|                  | «магистр», специалист            |                          |
|                  | учителям (преподавателям),       | 0,2858                   |
|                  | мастерам производственного       |                          |
|                  | обучения с высшим образованием   |                          |
|                  | по квалификации "бакалавр"       |                          |
|                  | учителям (преподавателям),       | 0,3077                   |
|                  | мастерам производственного       |                          |
|                  | обучения со средним специальным  |                          |
|                  | образованием по программам       |                          |
|                  | подготовки специалистов среднего |                          |
|                  | звена                            |                          |
|                  | мастерам производственного       | 0,3125                   |
|                  | обучения с начальным             | , =-                     |
|                  | профессиональным образованием    |                          |
|                  | по программам подготовки         |                          |



Наименование документа: «Положение об оплате труда СПБ ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж»

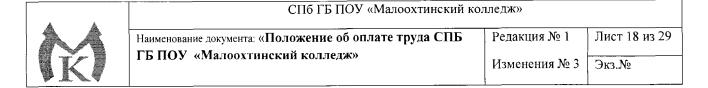
Редакция № 1

Лист 17 из 29

Изменения № 3

Экз.№

|       | квалифицированных рабочих        |        |
|-------|----------------------------------|--------|
|       | (служащих)                       |        |
|       | мастерам производственного       | 0,3495 |
|       | обучения со средним общим        |        |
|       | образованием                     |        |
|       | мастерам производственного       | 0,3500 |
|       | обучения с основным общим        |        |
|       | образованием                     |        |
| K-3-4 | Педагогические работники,        | 0,20   |
|       | применяющие новые технологии     | 3,20   |
|       | при реализации образовательных   |        |
|       | программ                         |        |
| K-3-5 | Педагогические работники,        |        |
| K-3-3 | 1                                |        |
|       | 1 -                              |        |
|       | образовательному процессу        |        |
|       | (ежемесячная денежная            |        |
|       | компенсация на обеспечение       |        |
|       | книгоиздательской продукцией и   |        |
|       | периодическими изданиями) и      |        |
| {     | имеющие:                         |        |
|       | педагогическим работникам        | 0,01   |
|       | образовательных организаций      |        |
|       | с высшим образованием            |        |
|       | (аспирантура (адъюнктура),       |        |
|       | ординатура, ассистентуры-        |        |
|       | стажировки)                      |        |
|       | педагогическим работникам        | 0,01   |
|       | образовательных организаций      |        |
|       | с высшим образованием            |        |
|       | «магистр», специалист            |        |
|       | педагогическим работникам        | 0,01   |
|       | образовательных организаций с    |        |
|       | высшим образованием по           |        |
|       | квалификации "бакалавр"          |        |
|       | педагогическим работникам        | 0,01   |
|       | образовательных организаций со   | -,     |
|       | средним специальным              |        |
|       | образованием по программам       |        |
|       | подготовки специалистов среднего |        |
|       | звена                            |        |
|       |                                  | 0.01   |
|       | педагогическим работникам        | 0,01   |
|       | образовательных организаций с    |        |
|       | начальным профессиональным       |        |
|       | образованием по программам       |        |
|       | подготовки квалифицированных     |        |
|       | рабочих (служащих)               |        |



| педагогическим работникам образовательных организаций со средним общим образованием | 0,011 |
|---|-------|
| педагогическим работникам образовательных организаций с                             | 0,011 |
| основным общим образованием   |       |

### Примечание:

- В соответствии с п.2.1. Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 г. № 256: коэффициент специфика КЗ устанавливается:
- КЗ-1 всем руководящим и педагогическим работникам лицеев или гимназий, реализующим образовательные программы основного общего образования и среднего общего образования, а также руководящим и педагогическим работникам образовательных организаций, реализующим образовательные программы основного общего образования и среднего общего образования и осуществляющим дополнительную (углубленную) подготовку по предметам гуманитарного профиля и (или) по предметам технического или естественно-научного профиля.
- К3-2 мастерам производственного обучения, не имеющим высшего образования и прошедшим профессиональную переподготовку и получившим, и не получившим диплом на право ведения профессиональной деятельности в сфере «Педагогика профессионального образования»;
- КЗ-3 за осуществление воспитательной работы устанавливается преподавателям (включая преподавателей спецдисциплин) мастерам производственного обучения, а также может устанавливаться и другим педагогическим работникам (руководителю физвоспитания, социальному педагогу, педагогу-психологу, педагогу-организатору, педагогу организатору ОБЖ). Конкретный перечень работников, на которых распространяется этот коэффициент устанавливается руководителем на основании служебных записок заместителей руководителя по направлениям при формировании штатного расписания;
- КЗ-4 применяющие новые технологии в работе, кроме преподавателей и мастеров производственного обучения, может устанавливаться и другим педагогическим работникам. Конкретный перечень работников на которые распространяется этот коэффициент устанавливается директором при формировании штатного расписания.

Коэффициент специфики устанавливается как сумма всех коэффициентов специфики, если работник выполняет работу соответствующую нескольким критериям специфики работы.

## СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Наименование документа: «Положение об оплате труда СПБ Редакция № 1 Лист 19 из 29 ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Изменения № 3 Экз.№

### ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 ТАБЛИЦА №4

### Повышающий коэффициент квалификации

| Наименова | Основание для         | Величина повышающего коэффициента для |         |  |         |          |  |
|-----------|-----------------------|---------------------------------------|---------|--|---------|----------|--|
| ние       | повышения             | категорий работников                  |         |  |         |          |  |
| коэффицие | величины базового     | Руководи                              | Препода | Специал                                      | Служащ  | Рабочие  |  |
| нта       | оклада (стаж работы   | тели                                  | ватели  | исты   | ие      |          |  |
|           | по занимаемой         |                                       | специал | }  |         |          |  |
|           | должности)            |                                       | исты    |  |         |          |  |
|           | Квалификационная      |                                       | }       | <u> </u>                                     |         | ļ        |  |
|           | категория, класс      |                                       | }       |  |         | }        |  |
|           | квалификации          |                                       |         |  |         |          |  |
|           | высшая категория,     | 0,35                                  | 0,35    | 0,35   |         | }        |  |
| {         | международный         |                                       | 1       | 1  |         | [        |  |
|           | класс                 |                                       |         |  |         |          |  |
|           | ведущая категория, I  | 0,25                                  | 0,25    | 0,25   |         |          |  |
|           | класс                 |                                       |         | <u>                                     </u> |         | <u> </u> |  |
|           | ведущая категория     | 0,25                                  | 0,25    | 0,25   |         | }        |  |
|           | первая категория, II  | 0,20                                  | 0,20    | 0,20   |         |          |  |
|           | класс                 |                                       |         | ]  |         |          |  |
|           | вторая категория, III | 0,15                                  | 0,15    | 0,15   |         |          |  |
| }         | класс                 |                                       |         |  |         | }        |  |
|           |                       |                                       |         |  |         |          |  |
|           | Ученая степень:       |                                       |         |  |         |          |  |
|           | доктор наук           | 0,40                                  | 0,40    |  |         |          |  |
|           | кандидат наук         | 0,35                                  | 0,35    |  |         |          |  |
|           | Почетные звания       |                                       |         |  |         |          |  |
|           | РФ, СССР:             |                                       | }       | 1  |         |          |  |
|           | «Народный»            | 0,40                                  | 0,40    |  | 0,40    |          |  |
|           | «Заслуженный»         | 0,30                                  | 0,30    |  | 0,30    | 0,30     |  |
|           |                       |                                       |         |  |         | 1-1      |  |
|           | Почетные              | 0,15                                  | 0,15    |  | 0,15    | <b>†</b> |  |
|           | спортивные звания     |                                       |         |  | , ,,,,, |          |  |
|           | РФ, СССР              |                                       | }       | }  |         |          |  |
|           | <del> '</del>         |                                       |         |  |         |          |  |
|           | Ведомственные         | 0,15                                  | 0,15    |  | 0,15    | 0,15     |  |
|           | знаки отличия в       | · · · · · ·                           | -,      | }  | ,,,,,   | ,,,,,,   |  |
|           | труде                 |                                       | }       |  |         | 1        |  |
|           | Учитель года          |                                       | 0.15    | <del> </del>                                 | L       | L        |  |

Примечание. Аттестация педагогических работников на присвоение квалификационных категорий осуществляется в соответствии с Приказом Минобрнауки  $P\Phi$  от 07.04.2014 № 276.

Аттестация специалистов по установлению категории или соответствии работника

# СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Наименование документа: «Положение об оплате труда СПБ ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Редакция № 1 Лист 20 из 29 Изменения № 3 Экз.№

занимаемой должности и определению стажа работы осуществляется аттестационно-квалификационными комиссиями, назначаемыми приказом руководителя.

Аттестационно-квалификационные комиссии создаются в составе: председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

В состав комиссий в обязательном порядке включается руководитель подразделения, в котором работает аттестуемый.

Руководитель подразделения аттестуемого работника вносит в комиссию представление. В представлении содержатся следующие сведения о работнике:

- фамилия, имя, отчество;
- наименование должности на дату проведения аттестации;
- дата заключения по этой должности трудового договора (или приказа о назначении на эту должность (в случае поступления на работу до введения трудовых договоров);
  - уровень образования и (или) квалификации по специальности;
- мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных и деловых качеств в соответствии с требованиями к квалификации работника и ее конкретный объем.

При этом учитывается степень самостоятельности работника при выполнении должностных обязанностей, его ответственность за принимаемые решения, отношение к работе, а также профессиональные знания, опыт практической деятельности, определяемый стажем работы по специальности и др.

Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии с участием аттестуемого работника, по желанию работника аттестация может проводиться без его присутствия.

По результатам проведенной аттестации комиссия принимает решение о:

- соответствии специалиста квалификационной категории и о ее присвоении;
- соответствии работника занимаемой должности и стаже работы;
- несоответствии занимаемой должности.

Решение комиссии принимается открытым голосованием большинством голосов.

Результаты аттестации заносятся в протокол, подписываемый всеми членами комиссии. Руководитель учреждения с учетом рекомендаций аттестационно-квалификационной комиссии издает приказ об установлении специалисту соответствующей категории или о соответствии работника занимаемой должности и его стаже.

- 1. Коэффициент квалификации работника устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию с коэффициентом за ученую степень, с коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР или коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде или коэффициентом за почетное спортивное звание РФ, СССР (ст. 3 Закона Санкт-Петербурга "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга" от 05.10.2005 N 531-74)
- 2. Решение о применении повышающего коэффициента работникам, имеющим ученую степень доктор наук и кандидат наук принимается аттестационно-квалификационной комиссией Колледжа.
- 3. Квалификационные категории по оплате труда специалистов устанавливаются руководителем учреждения на основе характеристик соответствующих должностей, определенных приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н Раздел «Квалификационные характеристики работников образования», от 30.03.2011 № 251н

# СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Наименование документа: «Положение об оплате труда СПБ ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Редакция № 1 Изменения № 3

Раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Лист 21 из 29

Экз.№

- 4. Изменение размеров должностных окладов производится:
- при присвоении квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссии;
  - при присвоении почетного звания со дня присвоения;
- при присуждении ученой степени «кандидата наук» со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;
- при присуждении ученой степени «доктора наук» со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени «доктора наук»;

При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, когда за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.



Наименование документа: «Положение об оплате труда СПБ ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж»

Редакция № 1

Лист 22 из 29

Изменения № 3

Экз.№

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 ТАБЛИЦА № 5

Повышающие коэффициенты масштаба управления и уровня управления

| Наименование | Основание для           | Величина повы        | шаюшего коэ | ффициента для |  |
|--------------|-------------------------|----------------------|-------------|---------------|--|
| коэффициента | повышения величины      | категорий работников |             |               |  |
|              | базового оклада (стаж   | руководители         |             |               |  |
|              | работы по занимаемой    | 1 уровень            | 2 уровень   | 3 уровень     |  |
|              | должности)              | )                    | - JF        | 71            |  |
| K-5          | Руководитель учреждения | 0,80                 |             |               |  |
| масштаб      | Заместители             |                      | 0,60        |               |  |
| управления   | руководителя учреждения |                      |             |               |  |
|              | и главный бухгалтер     |                      |             |               |  |
|              | Руководители            |                      |             | 0,40          |  |
|              | (заведующие)            |                      |             |               |  |
|              | структурным             |                      |             |               |  |
|              | подразделением: отделом |                      |             |               |  |
|              | библиотекой, столовой,  |                      |             |               |  |
|              | хозяйством, практикой,  |                      |             |               |  |
|              | заместитель главного    |                      |             |               |  |
|              | бухгалтера, старший     |                      |             |               |  |
|              | мастер                  |                      |             |               |  |
| К-6          | Руководитель учреждения | 0,70                 | <u> </u>    |               |  |
| уровень      | Заместители             |                      | 0,50        |               |  |
| управления   | руководителя учреждения |                      | ļ           |               |  |
|              | и главный бухгалтер     |                      |             |               |  |
|              | Руководители            |                      |             | 0,30          |  |
|              | (заведующие)            |                      |             |               |  |
|              | структурным             |                      |             |               |  |
|              | подразделением: отделом |                      |             |               |  |
|              | библиотекой, столовой,  |                      |             |               |  |
|              | хозяйством, практикой,  |                      |             |               |  |
|              | заместитель главного    |                      |             |               |  |
|              | бухгалтера, старший     |                      |             |               |  |
|              | мастер                  |                      |             |               |  |



| СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж»  |  |  |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|--|--|
| Наименование документа: «Положение об оплате труда СПБ Редакция № 1 Лист 23 из 29 |  |  |  |  |  |  |
| ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Изменения № 3 Экз. №                               |  |  |  |  |  |  |

### ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 ТАБЛИЦА № 6

Повышающий коэффициент для расчета ставок (окладов) рабочих

|   | Наименование   | Основание для повышения  | Величина повышающего     |
|---|----------------|--------------------------|--------------------------|
|   | коэффициента   | величины тарифной ставки | коэффициента для рабочих |
|   | К7 Коэффициент | Почетные звания СССР РФ  | 0,30                     |
|   | квалификации   | «заслуженный             |                          |
|   |                | Ведомственные знаки      | 0,15                     |
| ] |                | отличия в труде          |                          |

При наличии у рабочего повышения оклада двух коэффициентов квалификации применяется один из коэффициентов.



| СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж»  |  |  |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|--|--|
| Наименование документа: «Положение об оплате труда СПБ Редакция № 1 Лист 24 из 29 |  |  |  |  |  |  |
| ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж»  Изменения № 3  Экз.№                              |  |  |  |  |  |  |

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 ТАБЛИЦА № 7

## Тарифная сетка по оплате труда рабочих учреждений

| Разряды по   | 1    | 2    | 3    | 4    | 5   | 6    | 7    | 8    |
|--------------|------|------|------|------|-----|------|------|------|
| оплате труда |      |      |      |      |     |      |      |      |
| Тарифный     | 1,28 | 1,31 | 1,34 | 1,37 | 1,4 | 1,43 | 1,46 | 1,49 |
| коэффициент  |      |      |      |      |     |      | ,    | ,    |



Наименование документа: «Положение об оплате труда СПБ ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж»

Редакция № 1

Лист 25 из 29

Изменения № 3

Экз.№

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 ТАБЛИЦА № 8

| N<br>п/п | Наименование выплат                   | Категория работников (получателей выплат)  | Размер<br>выплат, руб. |
|----------|---------------------------------------|--|------------------------|
| 1        | 2                                     | 3  | 4                      |
| 1        | Денежные выплаты молодым специалистам | Молодые специалисты, имеющие документ<br>установленного образца о высшем образовании   | 2000                   |
|          |                                       | Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена | 1500                   |



## Наименование документа: «Положение об оплате труда СПБ ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж»

Изменения № 3

Экз.№

#### ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

## Порядок определения уровня образования, педагогического и специального трудового стажа

#### 1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Педагогический стаж является видом специального трудового стажа работника. К такому стажу относят только те виды педагогической деятельности и периоды, когда работник выполнял должностные обязанности, соответствующие перечню профессий, должностей, специальностей в образовательных и иных учреждения, поименованных в «Перечне учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работников образования.
- 1.3. Основным документом для определения педагогического стажа работы является трудовая книжка (письмо Миноборнауки РФ от 26.10.2004 № АФ-947 п.9.1.).

Стаж педагогической деятельности, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью и выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.)

Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе, то за период этой работы органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

В случаях массовой утраты документов о стаже в результате чрезвычайных ситуаций (экологические и техногенные катастрофы, стихийные бедствия, массовые беспорядки и др.) трудовой стаж работников устанавливается Комиссиями по установлению стажа, создаваемыми органами исполнительной власти субъектов РФ. (Постановление Минтруда РФ от 24.06.1994 № 50).

Определение уровня образования, педагогического и специального трудового стажа при приеме (назначении) на должность осуществляется тарификационной

## СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Наименование документа: «Положение об оплате труда СПБ Редакция № 1 Лист 27 из 29 ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Изменения № 3 Экз.№



комиссией (далее Комиссия), назначаемой приказом руководителя учреждения, и оформляется протоколом.

Ежегодно при составлении тарификационных списков преподавателей и штатных расписаний Комиссия уточняет педагогический и специальный стаж и другие условия, влияющие на изменения в оплате труда работников.

#### 2. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ УРОВНЯ ОБРАЗОВАНИЯ

- 2.1. Уровень образования работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности.
- 2.1.1. Требования к уровню образования и стажу работы регламентированы по должностям работников квалификационным справочником Минтруда от 21.08.1997 № 37 и приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н.
- 2.1.2. Тарификационная комиссия может дать рекомендации руководителю о возможности назначения на соответствующие должности работников, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в справочниках в разделе «Требования к квалификации», но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные должностные обязанности.
- 2.1.3. Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений признается как среднее профессиональное образование (Письмо Министерства образования и науки РФ и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 26 октября 2004 г. N АФ-947/96).
- 2.1.4. Наличие у работника справки (диплома) государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании не дает права на признание его имеющем высшее или среднее профессиональное образование.

### 3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО СТАЖА

- 3.1. В стаж педагогической работы включаются периоды работы на должностях в организациях, осуществляющих образовательную деятельность согласно Постановлению Правительства РФ от 8 августа 2013 г. N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций"
  - 3.1.1. Исчисление стажа работы производится в календарном порядке.
  - 3.1.2. При подсчете стажа периоды работы суммируются.
- 3.1.3. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:



## Наименование документа: «Положение об оплате труда СПБ

Редакция № 1

Лист 28 из 29

ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж»

Изменения № 3

Экз.№

- время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности);
  - время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.
- 3.1.4. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:
- время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки РФ (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциям по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.
- 3.1.5. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 3.1.3 и 3.1.4. настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):
- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);
- учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);
- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов; мастерам производственного обучения; педагогам дополнительного образования;
  - педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;
  - педагогам-психологам;
  - методистам.

Право решать конкретные вопросы включения в педагогический стаж по специальности времени работы (наименование учреждений и должностей) и их

## СПб ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Наименование документа: «Положение об оплате труда СПБ Редакция № 1 Лист 29 из 29 ГБ ПОУ «Малоохтинский колледж» Изменения № 3 Экз.№



соответствие профилю преподаваемого предмета предоставляется тарифноквалификационной комиссии Колледжа, при этом спорные периоды принимаются в пользу работника.

- 3.1.6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.
- 3.1.7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составлял не менее 180 часов в учебном году, при этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.
- 3.1.8. Решение определения конкретного педагогического стажа, предоставляется тарификационной комиссии Колледжа, при этом спорные периоды (наименование учреждений и должностей) принимаются в пользу работника.

### 4. ОПРЕДЕЛЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОГО ТРУДОВОГО СТАЖА

- 4.1. Основным документом для определения специального трудового стажа является трудовая книжка.
- 4.2. Специалистам и служащим по общеобразовательным должностям в специальный трудовой стаж засчитывается время работы в занимаемой должности. Решение о соответствии должностей и периодов предыдущей работы занимаемой должности принимается тарификационной комиссией.
- 4.3. Рабочим в специальный трудовой стаж засчитывается время работы в Колледже.
- 4.4. Специальный трудовой стаж определяется тарификационной комиссией Колледжа и оформляется протоколом.