Обобщенный анализ результатов анкетирования

Уровень удовлетворенности качеством организации образовательного процесса в

СПБ ГБ ПОУ «Малоохтинский коллеж»

2022/2023 учебный год
Образовательным программам подготовки квалифицированных

**рабочих и служащих
*УГС 15.00.00 Машиностроение***

15.01.23 Наладчик станков и оборудования в механообработке (Профессионалитет)

1. Оператор станков с программным управлением

***УГС23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта***

23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей

**Образовательным программам подготовки специалистов среднего звена**

***УГС 08.00.00 Техника и технологии строительства***

1. Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий

***УГС 15.00.00 Машиностроение***

1. Технология машиностроения
2. Аддитивные технологии
3. Мехатроника и мобильная робототехника
4. Техническая эксплуатация и обслуживание роботизированного производства
5. Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)
6. Технология металлообрабатывающего производства
7. «Технология машиностроения»

***УГС 27.00.00 Управление в технических системах*** 27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)

***УГС49.00.00 Физическая культура и спорт*** 49.02.01 Физическая культура

|  |  |
| --- | --- |
| Респонденты | Участвовали в опросе |
| Обучающиеся | 1. курс - 124чел
2. курс - 96 чел
3. курс - 74 чел
4. курс - 36 чел
 |
| Родители | 215 |
| Педагоги | 36 |
| Работодатели | 10 |

**Результаты опроса социальных партнеров колледжа:**

**В опросе принимали участие:**

1. ПАО ЗВЕЗДА - Семенова Татьяна Ивановна Специалист по развитию и обучению персонала
2. ОАО ЦКБМ- Любимова Ксения Владимировна-Ведущий специалист по подбору и адаптации персонала
3. СПБ ОАО "КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ" -Соболев Алексей Владимирович Начальник производства
4. АО "СИЛОВЫЕ МАШИНЫ" -Кайкина Эльгиза Шамильевна Руководитель учебного центра управления развития персонала
5. АО "ЛМЗ ИМ. К. ЛИБКНЕХТА" -Шатковский Виталий Александрович Заместитель генерального директора по

управлению персоналом и организационному развитию

1. АО "ОБУХОВСКИЙ ЗАВОД"-Глухих Ирина Александровна Заместитель начальника отдела управления персоналом
2. АО "ЗАВОД "КИРОВ-ЭНЕРГОМАШ" -Морозова Анна Сергеевна Ведущий специалист по обучению и развитию персонала
3. АО НПО "МАГНЕТОН" -Руководитель службы персонала -Ксенич Александр Леонтьевич
4. ООО "НЕВА-МЕХАНИКС" -Коммерческий директор -Осипов М. А.
5. АО "ЗАСЛОН" -Лученко Павел Николаевич-Начальник производства
6. ООО "ЗАВОД ВЕНТИЛЯТОР" -Андрианов Алексей Николаевич Начальник цеха
7. АО "НЗЛ" -Вторыгина Евгения Феликсовна Ведущий менеджер Отдел подбора и адаптации персонала
8. ООО "КУЛОН" -Киршина Анна Николаевна Начальник отдела кадров

**Анализ анкетирования социальных партнеров на тему:**

**«УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»**

***1. Как бы Вы оценили Вашу степень участия в программе колледжа по трудоустройству выпускников?***

1. Отсутствие взаимодействия -0%
2. Слабая 0%
3. Удовлетворительная -44.4%
4. Хорошая - 22.2%
5. Очень хорошая - 33%

***2. Оцените, пожалуйста, качество подготовки кадров нашим колледжем:***

1. Слабое 0%
2. Выше среднего -11.1%
3. Ниже среднего - 0%
4. Хорошее -44.4%
5. Очень хорошее -44.4%

***3. Как Вы оцениваете качество разработанных образовательных программ колледжа?***

1. Слабое 0%
2. Выше среднего 0%
3. Ниже среднего 0%
4. Хорошее -44%
5. Очень хорошее -55%

***4. Соответствие разработанных образовательных программ колледжа требованиям Вашего предприятия?***

1. да -100%
2. нет- 0%

***5 Поддерживаете ли Вы участие работодателей в разработке и корректировке новых образовательных программ?***

1. Нет 0%
2. Частично нет 0%
3. Частично да 11.1%
4. Да 88.9%
5. Затрудняюсь ответить 0%

 ***Какое место в Вашей организации занимают вопросы обеспечения квалифицированными кадрами с техническим образованием?***

1. Самое приоритетное 11%
2. Достаточное 66.7%:
3. Недостаточное 22.1%
4. Низкое 0%
5. Крайне низкое 0%

***7. Нужно ли создавать в колледже центры взаимодействия технического и профессионального образования с рынком труда, работодателями?***

1.Нет 0%

1. Частично нет 0%
2. Частично да 44.4%
3. Да 55.6%
4. Затрудняюсь ответить 0%

Анализируя ответы 13 представителей предприятий можно сделать вывод, что колледж имеет высокий уровень взаимодействия и обратной связи с предприятиями.

Разработанные образовательные программы полностью соответствуют требованиям предприятий. Отмечается высокое качество подготовки выпускников нашего колледжа